

# Firemní zásady proti odvetným opatřením



## Účel

Účelem těchto zásad proti odvetným opatřením je podpořit pracovní prostředí, které podporuje zaměstnance v nahlašování jakékoli činnosti, o níž se v dobré víře domnívají, že je nevhodná, škodlivá nebo nezákonná.

## Rozsah

Tyto zásady se vztahují na všechny zaměstnance společnosti L & L Products, a to jak stálé, tak dočasné, po celém světě.

## Prohlášení

Společnost L&L Products se zavazuje vytvořit prostředí, ve kterém mohou lidé svobodně sdílet své obavy, zejména pokud jde o otázky bezpečnosti a nezákonné nebo neetické chování, aniž by se obávali odvetných opatření. Společnost L&L Products poskytuje zaměstnancům více kanálů pro nahlášení obav a zakazuje odvetná opatření vůči každému, kdo v dobré víře vznesl obavu.

Odvetné opatření je jakékoli negativní opatření přijaté proti osobě, protože podala oznámení v dobré víře. Taková opatření mohou mimo jiné zahrnovat: vyhrožování, zastrašování, obtěžování, diskriminaci, omezování kariérních příležitostí, degradaci, šikanózní aktivity, negativní hodnocení výkonu nezávisle na skutečných výkonnostních nedostatcích nebo nedobrovolné ukončení pracovního poměru.

Společnost L&L Products netoleruje odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře nahlásí pochybení nebo nesoulad se zákony, předpisy nebo pravidly a zásadami společnosti. Zaměstnancům se doporučuje, aby takové obavy hlásili svému vedoucímu, personálnímu oddělení nebo právnímu oddělení. Případně mohou zaměstnanci hlásit problémy prostřednictvím intranetu (Speak up Line) nebo zaslat e-mail na adresu: [speakup@llproducts.com](mailto:speakup@llproducts.com), aby bylo zahájeno šetření k řešení problému.

Pokud se zaměstnanec domnívá, že se mu někdo mstí poté, co nahlásil problém, nebo pokud je svědkem msty vůči jinému zaměstnanci společnosti L&L Products, měl by situaci neprodleně nahlásit buď svému vedoucímu, personálnímu oddělení, právnímu oddělení, na lince Speak Up nebo na e-mailové adrese: [speakup@llproducts.com](mailto:speakup@llproducts.com). Společnost L&L Products tento problém prošetří a v případě potřeby přijme nápravná opatření k jeho vyřešení a může přijmout disciplinární opatření až po propuštění osoby, která se dopustila odvetného jednání.

Cílem těchto zásad je chránit zaměstnance, kteří podávají oznámení v dobré víře. Oznámení v dobré víře je takové oznámení, které bylo v době oznámení učiněno v přesvědčení, že existuje

# Corporate Anti Retaliation Policy

potenciální problém.

Hlášení se může týkat nesouladu se zákony a předpisy, s interní politikou nebo postupem nebo s etickým kodexem zaměstnance. Například: podvod, krádež, úplatkářství, korupce, vydírání, antimonopolní problém, praní špinavých peněz, diskriminace, obtěžování, šikana, střet zájmů, porušení informací, problém s důvěrností, zakrývání situací, které by měly být nahlášený, nedodržování bezpečnostních pravidel a další neetické nebo nezákonné chování.

Podrobnosti o tom, jak nahlásit problém, najdete na poslední straně Etického kodexu zaměstnance.



## Dotazy

S dotazy týkajícími se těchto zásad se můžete obrátit na oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení

Datum nabytí účinnosti:	30. května 2018
Datum poslední revize:	06. února 2023
Datum další revize:	06. února 2025



Christophe Carré  
CEO

