

Cíl

Cílem těchto zásad v oblasti protiodvetných opatření je vytvořit pracovní prostředí, které povzbuzuje pracovníky v tom, aby hlásili veškerou činnost, o které věří, že by mohla být škodlivá nebo nezákonná.

Rozsah

Tyto zásady platí pro všechny zaměstnance společnosti L&L na celém světě.

Prohlášení

Společnost L&L Products se zavazuje vytvářet prostředí, ve kterém mohou lidé svobodně sdílet své obavy týkající se zejména bezpečnostních problémů a nezákonného nebo neetického chování, aniž by se museli bát odvetných opatření. Společnost L&L Products nabízí svým zaměstnancům několik různých způsobů, jak mohou takové obavy nahlásit, a zakazuje odvetná opatření vůči každému, kdo v dobré víře vyjádří své znepokojení.

Odvetným opatřením se rozumí jakákoliv negativní reakce namířená proti jiné osobě kvůli tomu, že v dobré víře podala hlášení. Takováto reakce může zahrnovat hrozby, zastrašování, vyloučení z týmových událostí, obtěžování, diskriminaci, omezení kariérních příležitostí, přeřazení, negativní zpětnou informaci o výkonu nezávisle na skutečných výkonových nedostatcích nebo ukončení pracovního poměru.

Společnost L&L Products netoleruje odvetná opatření vůči nikomu, kdo nahlásí v dobré víře znepokojení ohledně bezpečnosti nebo nedodržování předpisů. Zaměstnanci jsou vybízeni k tomu, aby podobné obavy hlásili vedení, personálnímu oddělení nebo pracovníkovi pro dodržování předpisů. Případně mohou zaměstnanci podat hlášení na linku důvěry Speak Up, která daný problém prozkoumá a bude se mu věnovat.

Pokud zaměstnanec věří, že proti němu bylo učiněno odvetné opatření za to, že podal hlášení, nebo pokud je zaměstnanec svědkem odvetných opatření proti jinému zaměstnanci společnosti L&L Products, měl by ihned nahlásit tuto situaci vedení, nadřízenému, personálnímu oddělení, pracovníkovi pro dodržování předpisů nebo na linku důvěry Speak Up. Společnost L&L Products situaci přezkoumá, podnikne příslušná nápravná opatření a může přistoupit k disciplinárním opatřením až po propuštění osoby, která se odvetných opatření dopustila.

Cílem těchto zásad je chránit zaměstnance, kteří v dobré víře podají hlášení. Podáním hlášení v dobré víře se rozumí hlášení provedené v upřímné víře, že existuje nějaký potenciální problém. Hlášení v dobré víře je většinou – ale ne nezbytně – podáno někým, kdo je přímým svědkem nějakého problému.

Toto hlášení se může týkat nedodržování zákonů a předpisů, vnitropodnikových zásad nebo postupů nebo Etického kodexu zaměstnance. Patří sem například: podvod, krádež, úplatkářství, korupce,



vydírání, antimonopolní otázky, diskriminace, obtěžování, konflikt zájmů, únik informací, zatajování skutečností, které by měly být nahlášeny, nedodržování bezpečnostních předpisů a další neetické jednání.

Linka důvěry Speak Up: www.convercent.com

Více informací ohledně podávání hlášení naleznete na poslední stránce Etického kodexu zaměstnance.

Otázky: Otázky týkající se těchto zásad můžete směřovat na globálního finančního ředitele nebo na oddělení pro právní otázky a dodržování předpisů.

Datum nabytí účinnosti: 30. května 2018

Datum přezkoumání: 30. května 2020

Schválil: Globální personální oddělení a oddělení pro právní otázky a dodržování předpisů