

Karşıt Misilleme Politikası



Amaç

Bu Karşıt Misilleme Politikası'nın amacı, çalışanların iyi niyetle yanlış veya yasa dışı olduğuna inandıkları her türlü faaliyeti bildirmeye teşvik eden bir çalışma ortamının desteklenmesidir.

Kapsam

Bu politika, dünya çapındaki L&L Products kuruluşları için geçerlidir.

Beyanat

L&L Products, çalışanların, başta güvenlikle ilgili sorunlar ve yasa dışı ya da etik olmayan davranışlar olmak üzere endişelerini misilleme korkusu olmadan özgürce paylaşabildiği bir ortam yaratmak konusuna önem vermektedir. L&L Products, çalışanlarına endişelerini bildirmeleri için birden fazla kanal sunmakta ve iyi niyetle endişesini bildirenlere karşı misillemeyi yasaklamaktadır.

Misilleme, iyi niyetle bildirimde bulunmasından dolayı bir kişiye karşı gerçekleştirilen olumsuz bir eylemdir. Bu eylemler, tehdit, gözdağı, ekip etkinliklerinden dışlama, taciz, ayrımcılık, kariyer fırsatlarını sınırlama, yeniden görevlendirme, performansındaki gerçek eksikliklerden bağımsız olarak performansla ilgili olumsuz geri bildirim veya fesih gibi durumları içerebilir.

L&L Products, güvenlik veya uyum ile ilgili konularda iyi niyetle endişesini dile getirenlere karşı misillemeye göz yummamaktadır. Çalışanların, bu endişeleri yönetime, İK Departmanına veya Uyum Görevlisine bildirmesi tavsiye edilmektedir. Çalışanlar, sorunları raporlamak için alternatif bir yol olarak Speak Up Hattı'nı (intranet) kullanabilir veya konuyla ilgili soruşturma başlatılması için speakup@llproducts.com adresinden e-posta gönderebilirler.

Bir çalışan, bir sorunu bildirdikten sonra kendisine misilleme yapıldığına inanıyorsa veya bir çalışan, başka bir L&L Products çalışanına karşı misillemeye tanık olduysa durumu derhal Amirine, İK departmanına, Hukuk Departmanına, Speak Up Hattı'na veya speakup@llproducts.com e-posta adresi üzerinden bildirmelidir. L&L Products, bu konuyu ele almak için araştırma yapacak ve düzeltici önlemler alacaktır ve misilleme yapan kişinin görevden alınmasına kadar disiplin cezası da uygulayabilir.

Karşıt Misilleme Politikası

Bildirim, kanunlara ve yönetmeliklere, şirket içi politikalara veya prosedürlere ya da Çalışanlar için Etik Kuralları'na uyulmayan durumlarla ilgili olabilir. Örneğin; dolandırıcılık, hırsızlık, rüşvet, yolsuzluk, zorbalık, antitröst sorunu, ayrımcılık, taciz, çıkar çatışması, bilgi ihlalleri, bildirilmesi gereken durumların üzerini kapatma, güvenlik kurallarına uymama ve diğer etik olmayan davranışlar.

Sorun bildiriyle ilgili bilgi için lütfen Çalışanlar için Etik Kuralları'nın son sayfasına bakın.



Sorular

Bu Politika ile ilgili sorularınızı İnsan Kaynakları Departmanı veya Hukuk Departmanına yönlendirebilirsiniz.

İlk Yürürlük Tarihi: 30 Mayıs 2018
Son İnceleme Tarihi: 15 Ekim 2020
Sonraki İnceleme Tarihi: 15 Ekim 2022

.....
Christophe Carré
CEO

