L&L Products

JEDNA SPOLEČNOST ■ GLOBÁLNÍ SPOLUPRÁCE ■ NOVÉ NÁPADY

ZÁSADY ETICKÉHO CHOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

VERZE 2 **2020**

JEDNA SPOLEČNOST

AUSTRÁLIE ■ BRAZÍLIE ■ ČÍNA ■ ČESKÁ REPUBLIKA ■ FRANCIE ■ NĚMECKO ■ INDIE
ITÁLIE ■ KOREA ■ MEXIKO ■ JIŽNÍ AFRIKA ■ ŠPANĚLSKO ■ TURECKO ■ SPOJENÉ KRÁLOVSTVÍ ■ USA

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení zaměstnanci, ředitelé a členové představenstva společnosti L&L Products,

Jako předseda a generální ředitel společnosti L&L Products skutečně věřím, že úspěch, důvěryhodnost a dobrá pověst naší společnosti vyžaduje, abychom všichni jednali v souladu s našimi obchodními zásadami.

Ke zvýšené expozici rizikům přispívají naše cíle v oblasti růstu, rozšiřování naší působnosti, složitost a mezinárodní povaha legislativy, ale také rostoucí důraz státních úřadů na otázky dodržování předpisů a zákonů.

Věříme, že nastala vhodná doba, abychom naše očekávání v oblasti eticky vyjádřili v písemné podobě.

Tyto Zásady etického chování stanovují zásady chování zaměstnanců a společnosti.

Vize naší společnosti **„být pro všechny, se kterými spolupracujeme, dobrým místem, kde je prioritou kvalita práce, produktů a vztahů“** zdůrazňuje, že usilujeme o to, aby nás všechny zainteresované strany považovaly za kvalitní společnost, pro kterou rády pracují a se kterou rády spolupracují, a abychom byli v našich komunitách také dobrým občanem. Jak je uvedeno v našich Zásadách udržitelnosti, našich obchodních cílů chceme dosahovat zákonným a etickým způsobem. Tyto Zásady etického chování nám budou vodítkem při etickém a čestném rozhodování na pracovišti.

Pověst společnosti L&L je založena na jednání každého z nás.

Zásadami etického chování se musí řídit naši zaměstnanci, ředitelé i členové představenstva všech subjektů společnosti L&L po celém světě a také každá osoba, která jedná jménem společnosti.

Kromě dodržování všech obecně platných zákonů a předpisů se od vás očekává následující:

- seznámíte se se Zásadami etického chování a zajistíte jejich porozumění a s případnými dotazy se obrátíte na nadřízeného, personální oddělení nebo právní oddělení a oddělení zajištění souladu s předpisy,
- dozvíte-li se o problému v oblasti zajištění souladu nebo potenciálním porušení těchto Zásad etického chování, takovou skutečnost nahlásíte,
- **každý den budete v rámci běžného života a práce tyto Zásady etického chování uplatňovat**

Od všech vedoucích pracovníků se navíc očekává:

- půjdete příkladem,
- budete prosazovat pravidla etické obchodní praxe,
- budete vytvářet prostředí založené na důvěře, které umožní zaměstnancům bez obav hlásit problémy v oblasti zajištění souladu.

Je nutné se vyvarovat porušení a hlásit každé potenciální či skutečné porušení Zásad etického chování a i jen zdání, že k porušení Zásad došlo. Naším závazkem je budovat důvěru a nabádat zaměstnance, aby problémy hlásili. Vůči osobám, které v dobré víře nahlásí problém v oblasti zajištění souladu nebo potenciální porušení těchto Zásad etického chování, nebudou podnikány odvetné akce. Porušení tohoto pravidla může vést k disciplinárním opatřením, která mohou zahrnovat i rozvázání pracovního poměru.

Vkládáme do vás důvěru, že tyto Zásady etického chování budete uplatňovat při eticky korektním rozhodování. Spolu s naším týmem jsme vám k dispozici, abychom zodpověděli veškeré otázky, které budete v souvislosti s těmito Zásadami etického chování mít.

Děkujeme vám, že budete jednat čestně a přispívat tak k celosvětovému úspěchu a dobré pověsti společnosti L&L Products.

Christophe Carré
Generální ředitel

John Ligon
Předseda

JEDNA SPOLEČNOST

ČÍM SE ODLIŠUJEME

UPŘÍMNOST A RESPEKT

Jsme upřímní ke všem lidem v naší organizaci a ke všem lidem, s nimiž se dostaneme do kontaktu mimo organizaci. Na naše slovo se dá spoléhat. Respektujeme ostatní. Pracujeme na vybudování vztahů založených na důvěře.

KREATIVITA, INOVACE A PODNIKATELSKÝ DUCH

Sdílením informací, získáváním podkladů a vzájemnou spoluprací vytváříme výjimečné podnikatelské prostředí, v němž lidé uvádějí myšlenky do praxe.

ZÁSADOVOST A POCTIVOST

Děláme maximum pro to, abychom byli poctiví k lidem a konzistentní při uplatňování našich zásad.

ÚSPĚCH DEFINOVANÝ NAŠÍM VLASTNÍM ZPŮSOBEM

Za našimi podnikatelskými rozhodnutími stojí vždy zásada, že růst bez odpovídajícího zisku není zdravý.

PRÁVO, ODPOVĚDNOST A POVINNOST NASLOUCHAT

Právo spojujeme s odpovědností. Konečná rozhodovací pravomoc je vždy na tom, kdo nese odpovědnost za dosažení výsledků. Očekáváme, že rozhodnutí a činnosti budou odpovídat naší celkové strategii a budou v souladu s našimi hodnotami.

HRDOST NA PŘÍSLUŠNOST

Jsme si vědomi jedinečnosti každého člověka a hodnot, které přináší do naší organizace. Jsme si vědomi úsilí jednotlivců i týmů na cestě k řešení našich problémů a dosahování našich cílů. Děláme si čas na oslavu našich úspěchů

DULEŽITOST NAŠICH PARTNERSKÝCH VZTAHŮ

Jsme si vědomi zásadní důležitosti našich vnějších partnerských vztahů, mezi něž patří naši zákazníci, dodavatelé, poradci, alianční partneři a další zainteresované strany. Je v našem nejlepším dlouhodobém zájmu, aby naši partneři byli úspěšní, stejně tak, jako je v jejich zájmu, aby naše společnost byla i nadále silná

DOBRÝM OBČANEM V NAŠICH KOMUNITÁCH

Respektujeme naše prostředí a podporujeme všechny snahy vedoucí k tomu, aby komunity, v nichž působíme, byly lepším místem pro všechny, kteří zde žijí.

HODNOTY

1. LIDSKÁ PRÁVA A ÚCTA K LIDEM

Chápeme jedinečnost každého jednotlivce a hodnotu, kterou každý jednotlivec naší společnosti přispívá.

Neustále pracujeme na zajištění bezpečného, zdravého, uctivého a podnikavého prostředí, které nám umožňuje udržet si naše zaměstnance a přilákat nové talentované pracovníky.

K lidem jsme spravedliví a naše zásady uplatňujeme konzistentním způsobem. Našim zaměstnancům poskytujeme prostředí, které je prosto diskriminace a obtěžování. Ke každému přistupujeme rovným způsobem bez ohledu na jeho etnický původ, náboženství, politickou či odborovou příslušnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk nebo tělesné postižení.

Od každého v naší organizaci i od každého, kdo s námi spolupracuje, očekáváme, že bude prosazovat spravedlnost, poctivost a úctu.

Naši zaměstnanci jsou naším nejcennějším aktivem. Jejich zdraví a bezpečné pracoviště jsou pro nás prioritou. Ve výrobních i administrativních zařízeních po celém světě usilujeme o dosažení nulového počtu úrazů.

V oblastech pracovní doby a odměňování zaměstnanců se řídíme všemi obecně platnými místními zákony.

Naše pracovníky respektujeme a podporujeme. Podporujeme rozvoj jejich dovedností a v rámci naší organizaci poskytujeme dle našich možností příležitosti k růstu.

Respektujeme lidská práva a nevyužíváme dětskou ani nucenou práci.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) dodržování všech interních bezpečnostních pravidel a používání osobních ochranných pracovních pomůcek dle interních pravidel,
b) že bude jakékoliv podezření na výskyt poruchy zařízení či nebezpečných pracovních podmínek neprodleně hlásit vedoucímu pracovníkovi,
c) že zajistí, bude vytvářet a prosazovat spravedlivé pracovní prostředí, které podporuje diverzitu,
d) nebude tolerovat obtěžování či diskriminaci,
e) že zajistí, aby nebyl zaměstnán žádný zaměstnanec nesplňující zákonné požadavky na věk či proti své vůli,
f) v případě podezření či dozví-li se o problému v oblasti zajištění souladu, obrátí se na nadřízeného, personální oddělení, právní oddělení a oddělení pro zajištění souladu nebo využije k hlášení linky důvěry.

RESPEKT

2. INTEGRITA PODNIKÁNÍ

2.1. ROVNÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Řídíme se zákony na ochranu hospodářské soutěže a naším závazkem je účastnit se hospodářské soutěže všude, kde podnikáme, rovným způsobem.

Účelem předpisů na ochranu hospodářské soutěže je podporovat konkurenční prostředí tím, že zakazuje dohody, které by bezdůvodně omezovaly svobodný obchod. Písemné a ústní dohody i koordinované chování plynoucí z neformálních jednání, které by omezovaly nebo jejichž účelem by bylo omezovat svobodný obchod, jsou přísně zakázány.

Předpisy na ochranu hospodářské soutěže obecně platí i za hranicemi. Jejich porušení může vést ke zrušení obchodních smluv, uložení pokut společnosti nebo trestům odnětí svobody pro naše zaměstnance, ředitele a členy představenstva.

Musíme zajistit, abychom o konkurenčně citlivých informacích nehovořili s konkurenčními subjekty. Následující informace nesmí být sdělovány konkurenčním subjektům ani od nich zjišťovány: ceny, náklady, marže, výrobní kapacity či podmínky prodeje.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) zdrží se projednávání konkurenčně citlivých informací, např. cen, smluvních podmínek či marketingových plánů, s konkurenčními subjekty,

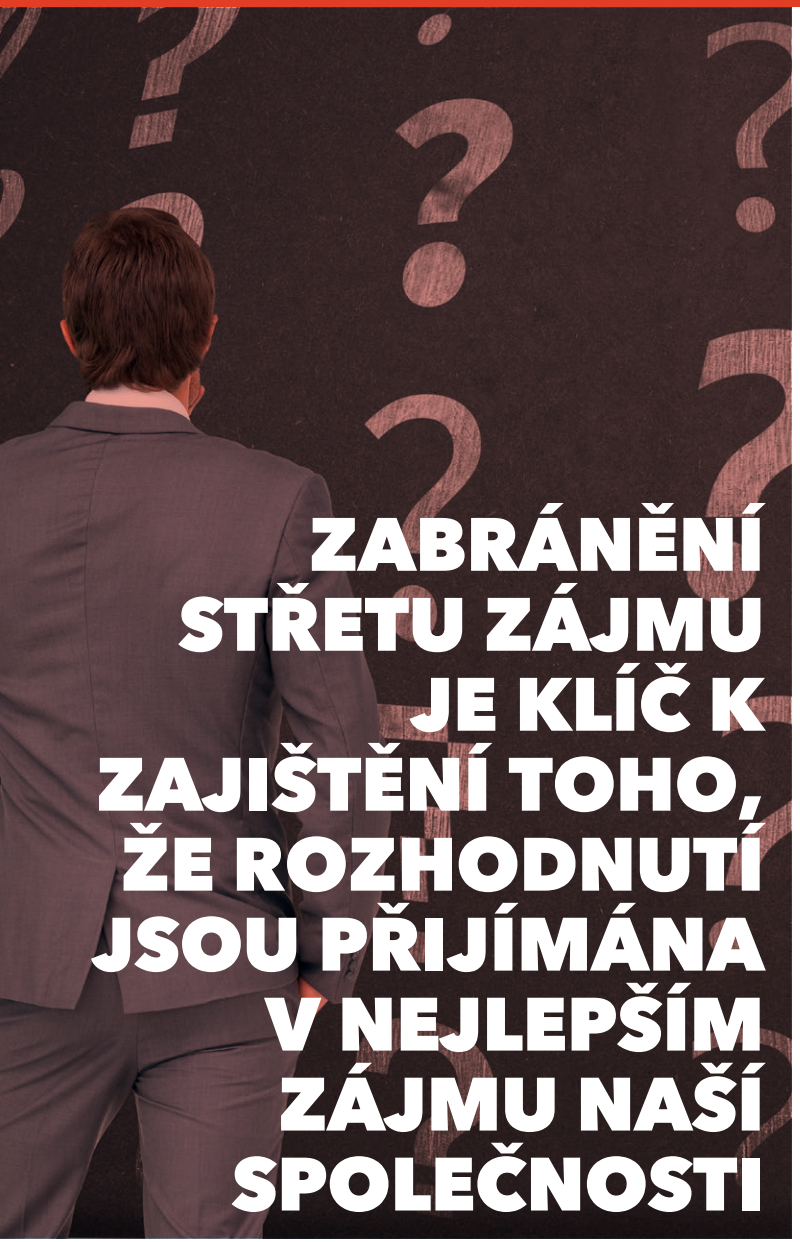
b) nebudou uzavírat s konkurenčními subjekty dohody, jejichž předmětem či účinkem by bylo nezákonným způsobem omezovat hospodářskou soutěž, sdílet či rozdělovat trh, zákazníky či území, bojkotovat zákazníka či dodavatele, omezovat výrobu či výrobní kapacitu nebo bránit konkurenčnímu subjektu ve vstupu na trh,

c) budou věnovat zvláštní pozornost účasti na veletrzích a jednáních oborových sdružení, protože na těchto akcích může s velkou pravděpodobností mezi konkurenčními subjekty docházet ke komunikaci o konkurenčně citlivých informacích,

d) v následujících případech si vyžádají radu od právního oddělení a oddělení pro zajištění souladu: společný projekt s konkurenčním subjektem, závazky týkající se exkluzivity, sdělování konkurenčně citlivých informací.

INTEGRITA

2. INTEGRITA PODNIKÁNÍ



ZABRÁNĚNÍ STŘETU ZÁJMU JE KLÍČ K ZAJIŠTĚNÍ TOHO, ŽE ROZHODNUTÍ JSOU PŘIJÍMÁNA V NEJLEPŠÍM ZÁJMU NAŠÍ SPOLEČNOSTI

2.2. STŘET ZÁJMŮ

Abychom zajistili, že jsou rozhodnutí činěna v nejlepším zájmu společnosti a ne ve prospěch osobních zájmů zaměstnanců, je zcela zásadní vyvarovat se střetům zájmů.

Ke střetu zájmů dochází, jsou-li osobní zájmy zaměstnance v rozporu s pracovní náplní zaměstnance nebo jeho schopností činit jménem společnosti objektivní rozhodnutí. Střetu zájmů se musíme vyvarovat. Povinností je hlásit nadřízenému či personálnímu oddělení každou situaci, která se týká zaměstnance a která by mohla představovat střet zájmů nebo vyvolávat zdání, že ke střetu zájmu dochází.

Ke střetu zájmů může dojít za různých okolností. Například věnuje-li se zaměstnanec vedlejší činnosti a dojde-li v určitém okamžiku k tomu, že si musí vybrat mezi vedlejší činností a naší společností. Obdobně ke střetu zájmů dochází tehdy, má-li zaměstnanec obchodní vztah se společností, ve které vlastní významný obchodní podíl nebo činí obchodní rozhodnutí někdo z jeho rodinných příslušníků či přátel.

Nelze-li se těmto situacím vyvarovat, je nutné je hlásit nadřízenému nebo personálnímu oddělení. .

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) Nebude se zapojovat do činností, které jsou vůči naší společnosti v konkurenčním vztahu, a před zahájením jakékoliv vedlejší činnosti si vyžádá souhlas nadřízeného.

b) Každou situaci, kde by mohlo skutečně či zdánlivě docházet ke střetu osobních zájmů a zájmů společnosti, nahlásí nadřízenému nebo personálnímu oddělení. Takovými situacemi může být např.:

- má-li zaměstnanec obchodní vztah s někým ze svých rodinných příslušníků či přátel, který pracuje pro zákazníka, dodavatele či konkurenční subjekt společnosti,
- má-li zaměstnanec osobní vztah s osobou, která je nadřízeným či podřízeným,
- má-li zaměstnanec přímo či nepřímo vlastnický podíl u konkurenčního subjektu, společnosti zákazníka či dodavatele,
- využije-li zaměstnanec obchodní příležitost, o které se dozvěděl v rámci výkonu pracovních povinností ve společnosti, pro vlastní prospěch,

c) před zahájením výkonu funkce řídicího výboru, dozorčí rady či poradního orgánu v jiné společnosti si vyžádá předem písemný souhlas nadřízeného a personálního oddělení.

PODNIKÁNÍ

2.3. BOJ PROTI KORUPCI A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Usilujeme o ziskový růst, ale nejde nám o růst za každou cenu. Netolerujeme žádné formy korupce a úplatkářství.

Úplatkářství

Úplatkářství je poskytnutí, nabídka či příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ať už přímo či nepřímo, jakékoliv osobě za účelem zajištění či zabránění určitému jednání takové osoby během výkonu její funkce (takové jednání je protikorupčními zákony zakázáno). Je zakázáno uplácet vládní činitele, soukromé osoby i společnosti. Je také zakázáno přijímat úplatky. Úplatkářství může nabývat různých forem, např. hotovost, dárkové poukazy, dary nepřiměřené hodnoty, služby osobní povahy, laskavosti či pozvání. Je-li záměrem ovlivnit rozhodování příjemce nebo získat nekorektní výhody, pak je takové jednání přísně zakázáno. Zprostředkování úplatku třetí stranou jménem společnosti je také nezákonné.

Platby k usnadnění řízení

Platbu k usnadnění řízení jsou platby nízké hodnoty, které jsou učiněny vůči státním zaměstnancům v nižších funkcích za účelem zajištění předepsaných, rutinních úředních úkonů, na které má společnost ze zákona právo. Přestože jsou v některých zemích tolerovány, zásady společnosti L&L Products tyto platby striktně zakazují.

Naším nekompromisním závazkem je podnikat čestným způsobem. Úplatky se nesmí poskytovat za účelem získání zakázek, oprávnění, souhlasů regulačních úřadů ani za účelem vyhnutí se platbám daní či cel, uvolnění zboží na hranicích či zajištění jiné nekorektní výhody.

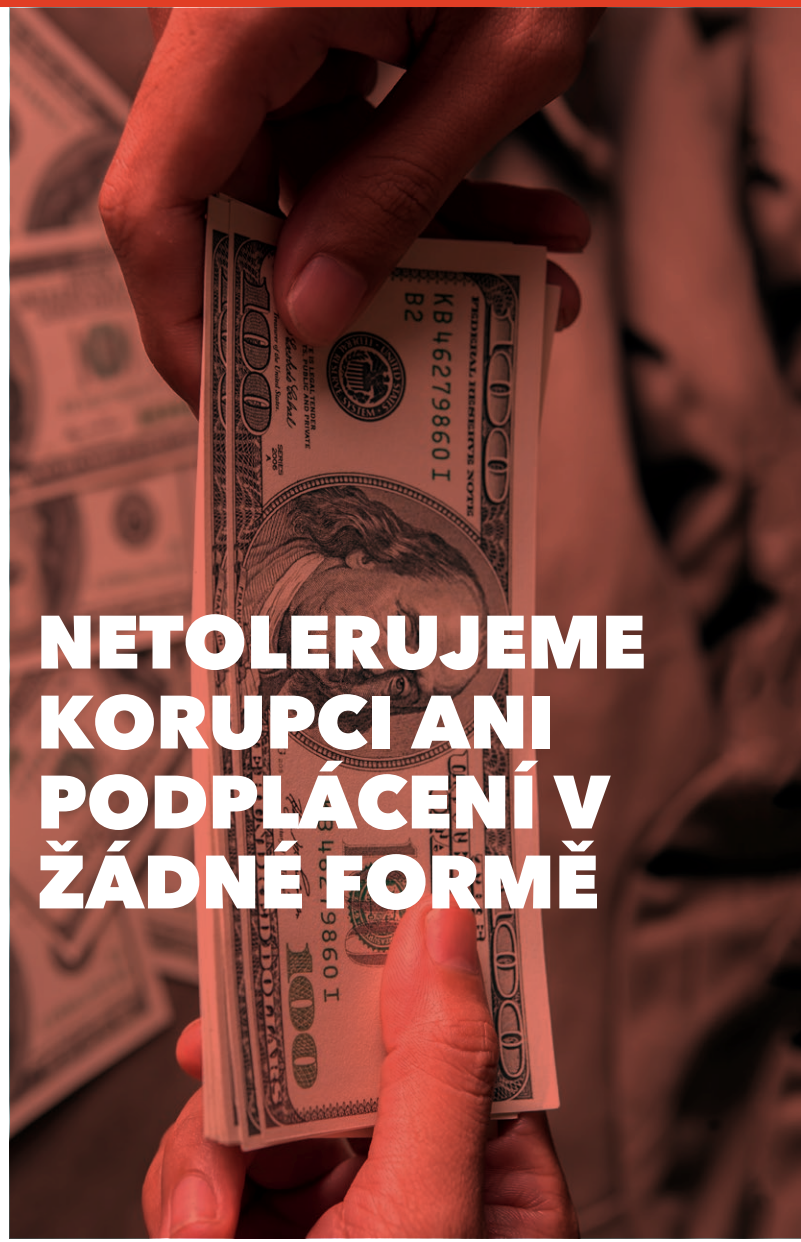
Poskytování či přijímání nekorektních výhod může vystavit společnost právním rizikům, narušit naše vztahy se zákazníky a poškodit naši pověst. V konečném důsledku korupce poškozuje obecně společnost, protože vede k nesprávnému rozdělování zdrojů, narušení hospodářské soutěže a zpomalení hospodářského rozvoje země.

Žádný zaměstnanec nebude postihován, odmítne-li podílet se na korupčních praktikách, a to i v případě, že takové odmítnutí povede ke ztrátě obchodní příležitosti.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) nikdy nenabízejte ani výměnou neposkytujte třetí straně nic, co by mohlo působit jako nabídka za účelem zajištění nekorektní výhody,

b) nikdy nepřijímejte od třetí strany nic, co by mohlo působit jako přijetí nekorektní výhody.



INTEGRITA

2. INTEGRITA PODNIKÁNÍ

2.4 DARY, POHOŠTĚNÍ A ZÁBAVA

Přestože přijímání a poskytování darů a pozvánek může posilovat naše obchodní vztahy, musíme se vždy vyvarovat střetům zájmů.

Nepřiměřené dary či pozvání, které překračují prosté vyjádření úcty či laskavosti, jsou zakázané. K obcházení tohoto zákazu nesmí být využíváni prostředníci ani zprostředkovatelé. Zvláštní obezřetnost je třeba uplatňovat při jednání s vládními činiteli.

Na dary a pozvání se vztahují následující pravidla, a to v případě poskytování i přijímání zaměstnancem společnosti L&L Products.

Dary a pozvání musí:

(1) být v souladu s obecně platnými zákony a předpisy,

(2) nesmí být nabízeny či přijímány výměnou za nekorektní výhodu či za účelem ovlivnění úředního úkonu,

(3) musí mít přiměřenou hodnotu v souladu s danou příležitostí a postavením příjemce daru i dárce,

(4) musí být činěny jen vzácně a otevřeným způsobem za okolností, kdy nemohou ovlivnit ani působit tak, že by mohly ovlivnit, nekorektním způsobem obchodní rozhodnutí.

Další pokyny jsou uvedeny v Zásadách pro dary, pohoštění a zábavu.

Od každého v naší organizaci se očekává, že bude za všech okolností dodržovat Zásady pro dary, pohoštění a zábavu, a to kromě případů, kdy se musí řídit ještě přísnějšími místními pravidly týkajícími se této oblasti.

2.5. DARY A SPONZORSTVÍ

Jednou z našich hlavních hodnot je korporátní občanství. Podporujeme úsilí věnované zlepšování komunit, ve kterých působíme, ve prospěch všech jejich obyvatel.

S komunitami, ve kterých působíme, rádi spolupracujeme a jsme jim prospěšní. Jsme otevřeni podpoře komunit prostřednictvím darů a sponzorství místních akcí a projektů. Podporujeme také úsilí našich zaměstnanců věnované zlepšování životního prostřední komunit, ve kterých působíme.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) dodržování všech globálních i místních pokynů týkajících se darů a sponzorských aktivit a také konkrétně Zásady pro dary a sponzorství,

b) před vyjádřením souhlasu s poskytnutím daru či sponzorství je povinností vyžádat si písemný souhlas místního personálního oddělení.

PODNIKÁNÍ

2.6. KONTROLA VÝVOZU

Účelem zákonů vztahujících se na kontrolu vývozu je omezit obchodování a podnikání se zeměmi, regiony, režimy, korporacemi či osobami, na které se vztahují sankce. My obchodujeme v souladu s těmito zákony.

Kontrola vývozu a hospodářské sankce omezují naše možnosti obchodovat s určitými zeměmi, regiony, režimy, korporacemi či osobami. Musíme zajistit, že se budeme těmito zákony a pravidly řídit.

Vývoz zahrnuje přesun všech druhů položek přes mezinárodní hranice. Mezi tyto položky patří: zboží, data, software a technologické know-how odeslané e-mailem. Některé země považují za vývoz dokonce i sdělení informací cizinci, a to i v případě, že informace neopustí zemi. Máte-li jakékoliv otázky týkající se zákonů, které souvisí s vaší pracovní náplní, na jaké položky se kontrola vývozu vztahuje nebo zda se sankce vztahují na zamýšlenou transakci, obraťte se na nadřízeného, právní oddělení a oddělení pro zajištění souladu a globálního ředitele CFO.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) dodržování zákonů v oblasti kontroly vývozu ve všech zemích, kde působíme,
b) zajištění, že transakce nezahrnují země, korporace nebo osoby, na které se vztahují omezení či sankce,
c) v případě podezření, současného či budoucího potenciálního porušení zákonů kontroly vývozu se obrátí na nadřízeného, personální oddělení, právní oddělení a oddělení pro zajištění souladu nebo využije k hlášení linky důvěry.

2.7. OCHRANA AKTIV – VČETNĚ PRÁV DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

Hmotná a nehmotná aktiva společnosti budou využívána k legitimním obchodním účelům a budou chráněna před krádeží, podvody a zneužitím.

Naše firemní aktiva musíme využívat v rámci naší pracovní náplně a nesmíme je zpronevěřovat ani využívat pro naše vlastní či jiné nevhodné či nelegitimní účely. Práva duševního vlastnictví, jako např. ochranné známky, patenty, know-how, obchodní tajemství, technické návrhy a jiné informace cenné pro společnost jsou považovány za nehmotná aktiva společnosti a musí být chráněna. Obdobně i naši zákazníci, dodavatelé a konkurenční subjekty disponují právy duševního vlastnictví a i ty musíme respektovat. Vědomě nesmíme porušovat práva duševního vlastnictví třetích stran. V důvodných případech může společnost uzavřít se třetími stranami dohody o licenčním použití, sdílení či přenosu technologie, know-how a práv duševního vlastnictví.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) respektování a ochranu firemních hmotných i nehmotných aktiv,
b) používání firemních aktiv pouze pro pracovní a legitimní účely,
c) respektování a zdržení se vědomého porušování práv duševního vlastnictví jiných subjektů.

ZDRŽUJEME SE VĚDOMÉHO PORUŠOVÁNÍ PRÁV DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ OSTATNÍCH

INTEGRITA

2.8. DŮVĚRNOST A OCHRANA DAT

Ochrana dat a informací chrání naše zaměstnance a naše podnikání. Důvěrnost dat je úkolem každého z nás. Je nezbytné ji zajišťovat každý den a všude.

Důvěrné informace společnosti L&L Products jsou klíčovým aktivem naší společnosti. Důvěrné informace nesmíme nikomu sdělovat. Důvěrné informace společnosti L&L zahrnují: know-how, nápady, vynálezy, smlouvy, technické a obchodní postupy, finanční informace, potenciální zákazníky, prodejní a marketingové strategie, cíle rozvoje podnikání a výrobní kapacity. Povinnost mlčenlivosti přetrvává i po ukončení pracovního poměru zaměstnance. Naší povinností je chránit důvěrné informace našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a našich ostatních obchodních partnerů.

Při uchovávání a přenosu dat musíme zajistit nejvyšší úroveň ochrany dat. V každé zemi či regionu mohou platit specifické předpisy vztahující se ke shromažďování a používání osobních údajů. Těmi se musíme v každém případě řídit.

Od každého v naší organizaci očekáváme následující:

a) respekt a ochranu důvěrných informací vztahujících se k naší společnosti, zákazníkům a ostatním obchodním partnerům,

b) v rámci společnosti L&L Products a ve vztahu s externími subjekty sdělujte pouze důvěrné informace, které příjemce potřebuje z hlediska pracovní náplně,

c) před předáním důvěrných informací mimo společnost zajistěte uzavření řádné a platné dohody o mlčenlivosti,

d) zajistěte soulad se zákony a předpisy týkajícími se ochrany dat,

e) při používání zařízení (včetně přenosného počítače a mobilního telefonu) poskytovaného společností se řiďte zásadami IT.

POKYNY TÝKAJÍCÍ SE OBEZŘETNÉ KOMUNIKACE

Dobrá pověst společnosti je ve vašich rukou.

Přestože se na nás vztahuje svoboda slova, každý z nás nese také zodpovědnost za ochranu image naší společnosti. Musíme se zdržet zveřejňování – a to včetně sociálních médií – informací, které by očerňovaly naši společnost, znevažovaly naše dodavatele či zákazníky, prozrazovaly obchodní tajemství nebo porušovaly autorská práva či práva duševního vlastnictví.

Informace tisku či reportérům veřejných médií smí informace sdělovat pouze pověření mluvčí (zejména regionální tým vedení).

PODNIKÁNÍ

3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Péče o naši planetu se očekává každý den od každého z nás bez ohledu na to, zda se jedná o jednotlivce či obchodní společnost.

Každý z nás musí aktivně přispívat k tomu, aby se v oblastech, ve kterých působíme, dobře žilo a pracovalo.

Udržitelnost našeho podnikání závisí na ochraně zdrojů naší planety.

Proto na firemní i individuální úrovni můžeme vždy jednat tak, abychom chránili naši planetu a zajistili dlouhodobou dostupnost jejích zdrojů. Cílem naší společnosti je minimalizovat prostřednictvím prevence znečištění zátěž, kterou pro životní prostředí představují naše provozy. Konkrétně je naším závazkem snižovat spotřebu energií a vody, zlepšovat řízení odpadů, recyklaci a zajistit dohled nad výrobky, abychom minimalizovali náš vliv na životní prostředí.

Na tomto úsilí se můžeme na osobní úrovni všichni podílet např. tak, že budeme tisknout jen v nutných případech a budeme třídit odpad, abychom umožnili jeho recyklaci.

SNAŽÍME SE MINIMALIZOVAT DOPAD KROKU NAŠEHO PODNIKÁNÍ NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

4. LINKA DŮVĚRY SPEAK UP

Pěstujeme firemní prostředí, ve kterém lze bez obav informovat o právních či etických problémech. Vůči osobám, které v dobré víře nahlásí problém, nebudou tolerovány žádné odvetné akce. Problémy v oblasti zajištění souladu je nutné identifikovat co nejdříve, abychom je byli schopni neprodleně řešit a zmírnit rizika.

Jste-li si vědomi problému v oblasti zajištění souladu nebo porušení těchto Zásad etického chování či jiných firemních zásad, nahlaste takovou skutečnost nadřízenému, personálnímu oddělení, právnímu oddělení a oddělení pro zajištění souladu nebo na linku důvěry Speak Up. Nevyhovuje-li vám hlášení prostřednictvím těchto kanálů, podejte hlášení na linku důvěry Speak Up telefonicky nebo prostřednictvím webové platformy:

speakup@llproducts.com

V takovém případě budeme respektovat vaše soukromí a vaše osobní údaje zůstanou důvěrné.

Podáte-li hlášení prostřednictvím linky důvěry Speak Up, bude provedeno vyšetřování, které určí, zda došlo k porušení Zásad. Pokud tomu tak bude, budou přijata náležitá disciplinární opatření. Některá porušení mohou vést i k trestnímu stíhání. V rozsahu povoleném zákonem, právními výsadami či jinými příslušnými zákony budete o výsledku vyšetřování informováni.

Bližší informace nejdete v postupech pro linku důvěry Speak Up.