

GLOBÁLNÍ PAKT OSN

Naše sdělení o pokroku 2021.



Další informace o naší účasti ve výzvě
Dě práce na kole najdete na straně 19.

Prohlášení o pokračující podpoře.

Generálnímu tajemníkovi OSN, našim zaměstnancům, akcionářům, zákazníkům, dodavatelům a partnerům:

Naše hodnoty jsou tím, kým jsme, a nadále chceme být **“dobrým místem pro všechny, kteří ho poznají, kde je prioritou kvalita práce, výrobků a vztahů.”** V roce 2021 již čtvrtým rokem podporujeme **Deset principů Globální dohody** v oblastech lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Navzdory pokračující krizi COVID-19 a problémům s dodávkami polovodičů, s nimiž se naše odvětví potýkalo v roce 2021, jsme nepolevili ve svém úsilí o zlepšení. Naši zaměstnanci byli i nadále oddáni udržitelnosti a každý den pomáhali společnosti L&L být **“dobrymi občany v našich komunitách”**.

Zavazujeme se, že budeme i nadále uplatňovat a prosazovat Desatero v naší organizaci a sladíme naše úsilí napříč globálními operacemi. V roce 2021 jsme vytvořili nadnárodní skupinu vedoucích pracovníků v oblasti společenské odpovědnosti firem, kteří mají za úkol řídit úsilí v neustálém zlepšování v oblasti CSR v celé organizaci.

V tomto sdělení o pokroku se dozvíte, jak společně pokračujeme v plnění naší odpovědnosti vůči životnímu prostředí a komunitám, ve kterých žijeme. Kromě toho jsme zařadili kapitoly zdůrazňující místní úsilí, které ilustrují, jak **žijeme našimi hodnotami** v každodenním životě. V roce 2021 jsme aktualizovali vizi naší společnosti. *“Jako globální technologická společnost budeme i nadále zakládat svůj úspěch na inovacích, provozní dokonalosti a diverzifikaci trhu a zároveň budeme žít podle našich hodnot.”*

Toto sdělení o pokroku bude sdíleno se zúčastněnými stranami. Vzhledem k tomu, že se snažíme o neustálé zlepšování, vítáme a podporujeme nápady, které toto úsilí podpoří.

Děkujeme.

S pozdravem,



Christophe Carré
Generální Ředitel



Společenská odpovědnost firem.

Být součástí něčeho většího

Naše úsilí v oblasti společenské odpovědnosti firem vůči našim zaměstnancům a obchodním partnerům slouží v konečném důsledku jednomu hlavnímu cíli: učinit svět lepším místem pro všechny.

V roce 2018 jsme se připojili ke Global Compact Organizace spojených národů, největší světové iniciativě udržitelného rozvoje s více než 10 000 společnostmi, které se hlásí k deseti zásadám.

Každý rok zveřejňujeme naše sdělení o pokroku, abychom transparentně ukázali oblasti, ve kterých se zlepšujeme.



PRINCIP 1 Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv.

PRINCIP 2 Podniky by měly zajistit, že **nenesou žádnou spoluúčast na porušování lidských práv.**

PRINCIP 3 Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.

PRINCIP 4 Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.

PRINCIP 5 Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.

PRINCIP 6 Podniky by měly podporovat odstranění jakékoli diskriminace v zaměstnání.

PRINCIP 7 Podniky by měly podporovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí.

PRINCIP 8 Podniky by se měly účastnit iniciativ prosazujících zvyšování odpovědnosti vůči životnímu prostředí.

PRINCIP 9 Podniky by měly podporovat vývoj a šíření ekologicky šetrných technologií.

PRINCIP 10 Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a úplatkářství.

NAŠE KLÍČOVÉ PRIORITY:

- Nadále být bezpečným místem pro naše zaměstnance ve všech našich zařízeních po celém světě.
- Snaha o dosažení nulového odpadu a uhlíkové neutrality v celosvětovém měřítku.
- Usilovat o podporu životního prostředí
- Rozvíjet a přijímat nadšené lidi



Dobré místo
pro všechny,
kteří ho
poznají

Kdo jsme.

Kdo Jsme.

L&L Products je rodinná společnost založená v roce 1958 na předměstí Detroitu v americkém státě Michigan.

Expanze v dalších regionech byla zahájena v roce 1996 s cílem podpořit naše tradiční zákazníky z automobilového průmyslu po celém světě.

Od té doby jsme otevřeli několik závodů, vyvinuli nové produkty a začali expandovat na nové trhy.

Snažíme se udržovat firemní kulturu založenou na pokoře, vzájemném respektu a touze po dlouhodobém růstu.

Již více než 60 let spolupracuje společnost L&L Products se svými zákazníky na řešeních na míru v oblasti těsnění, akustiky, lepení, řízení vibrací, vyztužování, tepelného managementu a optimalizace výroby.

Vyrábět lehčí, pevnější a tišší výrobky.



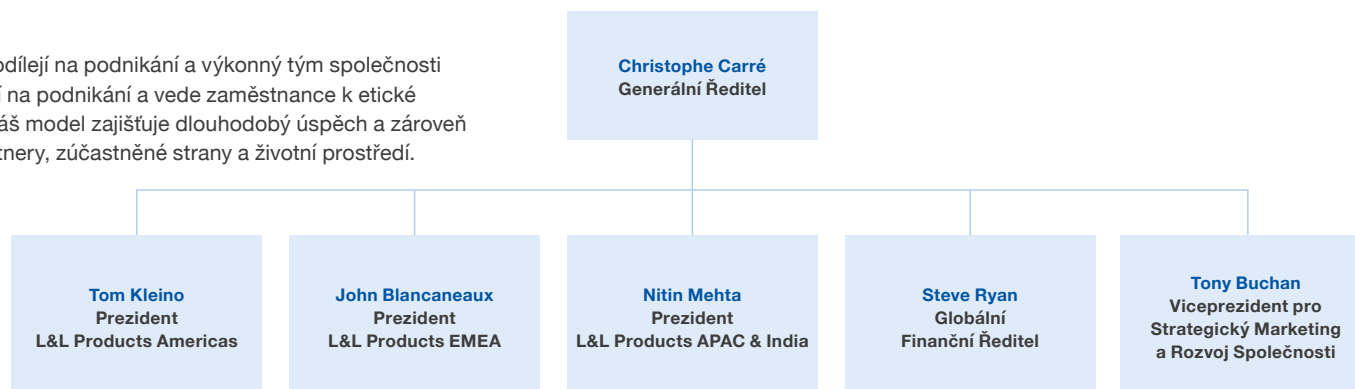
Účel společnosti



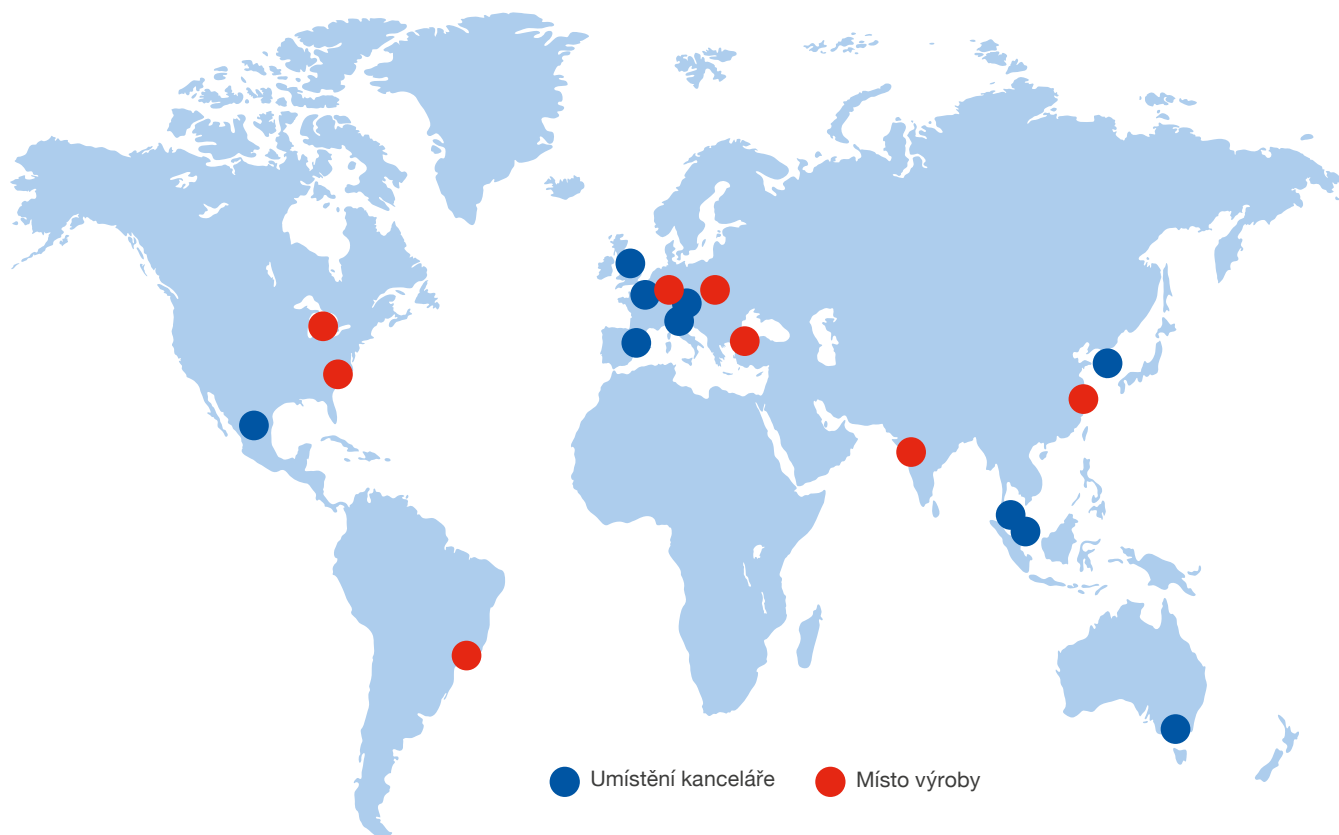
Být dobrým místem pro všechny, kteří ho poznají, kde je prioritou kvalita práce, výrobků a vztahů.

ŘÍZENÍ

Naši akcionáři se aktivně podílejí na podnikání a výkonný tým společnosti L&L Products (LLET) dohlíží na podnikání a vede zaměstnance k etické práci a čestnému vedení. Náš model zajišťuje dlouhodobý úspěch a zároveň pečuje o zaměstnance, partnery, zúčastněné strany a životní prostředí.



L&L Worldwide.



Americas
Založeno **1958**

EMEA
Založeno **1996**

APAC
Založeno **1997**

Místní přítomnost.

AMERICAS

Výroba:

Romeo, MI, USA
West Columbia, SC, USA
São Paulo, Brazílie

Kancelář:

San Luis Potosí, Mexiko

EMEA

Výroba:

Altorf, Francie
Rudná, Česká Republika
Bursa, Turecko

Kanceláře:

Mnichov, Německo
Barcelona, Španělsko
Birmingham, Velká Británie
Milán, Itálie
Paříž, Francie

APAC

Výroba:

Qingpu, Čína
Pune, Indie

Kanceláře:

Gyeonggi-do, Jižní Korea
Cheltenham, VIC, Austrálie
Kuala Lumpur, Malajsie
Singapur, Singapur

Důstojné a
rovné zacházení
se všemi
zúčastněnými
stranami 

Lidská
Práva.

Lidská Práva



Navzdory pandemii jsem rád, že vidím naši společnou odolnost, která se projevuje ve schopnosti soustředit se na bezpečnost a ochranu zdraví. V roce 2021 získaly certifikaci ISO 45001 další tři naše závody: Columbia, SC, USA, Rudná, Česká republika a Pune, Indie. Nyní je certifikováno 7 z 8 našich závodů - oproti 4 z 8 v roce 2020.

Olivier Morisset

Vedoucí CSR pro zdraví a bezpečnost

92%
Zaměstnanců, na které se vztahuje norma (Globálně)



ZÁVAZKY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

Lidská práva jsou univerzální a ve společnosti L&L je důstojné a rovné zacházení se všemi zúčastněnými stranami pilířem našich základních hodnot. Při práci se zákazníky, partnery, dodavateli a zaměstnanci klademe nejvyšší důraz na morální a mezilidskou integritu.

Podniková politika lidských práv a zaměstnanců

Všechny naše subjekty po celém světě plně dodržují zákony a předpisy na ochranu lidských práv, zejména Mezinárodní organizaci práce a Mezinárodní listinu práv. Definovali jsme řadu směrnic, které nám pomáhají zůstat věrni standardům, které jsme si stanovili, a zavázali jsme se nejen k dodržování ochrany lidských práv, ale i k pokroku v rámci celého našeho globálního působení. Snažíme se vytvářet rovné příležitosti pro všechny naše současné i budoucí zaměstnance a poskytovat bezpečné a otevřené pracovní prostředí. Ke každému zaměstnanci přistupujeme **důsledně a spravedlivě**.

Zásady bezpečnosti a ochrany zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců, dodavatelů a návštěvníků je základním cílem, neboť usilujeme o dosažení nulového počtu nehod ve všech zařízeních společnosti L&L a při práci v terénu. Naše firemní organizační politika bezpečnosti a ochrany zdraví poskytuje pokyny k eliminaci a snižování rizik a zahrnuje odpovídající vzdělávání a účast zaměstnanců. Naše iniciativy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví se neomezují pouze na prevenci fyzických úrazů, ale zaměřují se také na duševní nebo kognitivní špatné zdraví a podporu zdravého životního stylu našich zaměstnanců.

Postup při oznamování porušení předpisů

Průběžně poskytujeme pokyny a informace v různých oblastech udržitelnosti a přijímáme preventivní opatření, jako je školení a zvyšování povědomí, s cílem zajistit bezpečné pracoviště. Všechny nové zaměstnance školíme o našem etickém kodexu a postupu pro oznamování nekalých praktik a o našich zásadách často informujeme všechny zaměstnance na celém světě.

PROVÁDĚNÍ A VÝSLEDKY

Probíhající globální obchodní výzvy

Navzdory výzvám COVID-19 v roce 2020 a velkému dopadu nedostatku polovodičů v roce 2021 si společnost L&L v těchto obtížných dobách udržela většinu zaměstnanců. Průběžně analyzujeme a upravujeme naše zásady na globální i místní úrovni, abychom zajistili našim zaměstnancům bezpečné a příznivé pracovní prostředí, protože tyto bezprecedentní globální krize přetrvávají.

GMET vytváří tým pro zdraví a bezpečnost

V roce 2021 vytvořil globální výkonný tým pro výrobu (GMET) podskupinu, která se zaměřuje na činnosti a postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro všechny pobočky společnosti L&L Products. Globální myšlení BEZPEČNOST NA PRVNÍM MÍSTĚ a výměna osvědčených postupů jsou jednotnými kroky k zajištění bezpečnosti našich týmů.



Skupina se schází čtvrtletně a stanovila si následující cíle:

- Vytvoření plánu bezpečnosti a ochrany zdraví pro každé zařízení, který identifikuje silné stránky a příležitosti ke zlepšení.
- Určit hlavní klíčové faktory pro dosažení nulové úrazovosti a nemocnosti.
- Vytvořit globální standardizaci komunikace pro klíčové ukazatele výkonnosti, rozhovory o nástrojích, sdílení osvědčených postupů a získaných zkušeností.
- Využívat předstihové i zpožděné ukazatele ke snižování rizik a proaktivnímu odstraňování nebezpečí.
- Přijmeme způsob měření angažovanosti zaměstnanců

Členové tohoto hlavního týmu zastupují Brazílii, Francii, Turecko, Spojené státy, Čínu, Indii a Českou republiku. Tým provedl analýzu silných a slabých stránek, příležitostí a hrozeb (SWOT) pro každý region v roce 2021. Tým určil tři hlavní oblasti a stanovil priority jejich řešení. Stejně cvičení proběhne i v roce 2022. Výsledkem společného úsilí globálního bezpečnostního týmu je dosažení certifikace ISO 45001 v několika regionech!

V roce 2021 jsme se zaměřili na LOTO (LockOut - TagOut) zařízení. LOTO zajišťuje, že blokováno (kontrolované) zařízení nelze provozovat, dokud není blokovací zařízení odstraněno. To přispívá k bezpečnosti našich týmů tím, že zabraňuje jakémukoli opětovnému spuštění nebo zapnutí zařízení během jeho opravy, údržby nebo servisu. Vypracovali jsme postupy a přidali jsme identifikační štítky na zámky blokování, aby bylo možné jasně identifikovat pracovníka provádějícího postup LOTO.

Týden bezpečnosti v EMEA

V roce 2021 jsme aktualizovali náš havarijný plán pro francouzský Altorf. Provedli jsme reálné cvičení s několika jednotkami místních hasičů a také s chemickým týmem štrasburských hasičů. Díky tomuto cvičení jsme si procvičili spolupráci se záchrannými složkami při péči o zraněné osoby, ošetření rizika znečištění a hašení požáru. Tato cvičení jsou také velmi užitečná pro záchranné služby, aby lépe porozuměly našemu areálu, jeho rizikům a prostředkům prevence.



Podpora Wellness

V roce 2021 navázalo zařízení v Romeu (MI, USA) spolupráci s organizací Oakland University's Wellness and Health Promotion (WHP), která nám pomáhá propagovat a zlepšovat náš program zapojení do wellness a protahování. Toto partnerství přineslo pozitivní výsledky, a proto jsme v jeho podpoře pokračovali i v roce 2021.

Téměř 95 % všech našich zaměstnanců (celosvětově) má zdravotní pojištění, které pokrývá lékařskou a zubní péči nad rámec místních standardů.



L&L First Responders v Jižní Karolíně, USA

Každý
zaměstnanec si
zaslouží pracovat
ve spravedlivém
prostředí 

Práce 



 L&L Products

2821

Práce.

Témata týkající se pracovních a lidských práv jsou pro nás ve společnosti L&L Products velmi důležitá, protože si myslíme, že na každém hlase záleží, a chceme všem zaměstnancům zajistit co nejlepší pracovní podmínky a prostředí, aby se cítili vítáni, vyslyšeni a aby se jim zde dařilo. Jednou z našich základních hodnot je hrdost a sounáležitost a uznáváme jedinečnost každého člověka a hodnotu, kterou každý přináší naší organizaci.

Jay Krawczyk

Vedoucí CSR pro oblast práce a lidských práv

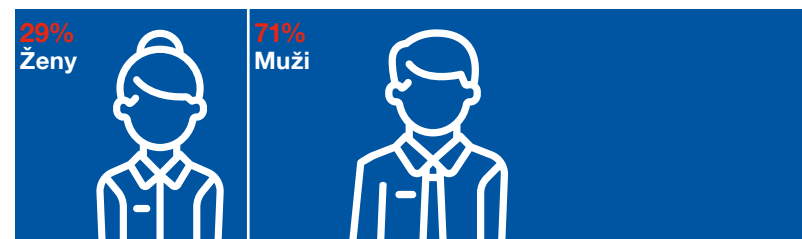
VEDOUCÍ CSR PRO OBLAST PRÁCE A LIDSKÝCH PRÁV

Společnost L&L Products pevně věří, že každý zaměstnanec si zaslouží pracovat ve spravedlivém prostředí, **kde je hrdý na svou příslušnost.**

Nadále podporujeme naši globální politiku lidských práv a zaměstnanců a dodržujeme mezinárodně uznávané pracovní a lidskoprávní standardy. Tato politika zahrnuje závazky, jako je boj proti diskriminaci a obtěžování, podpora našich zaměstnanců a rozvoj jejich talentu. Každý zaměstnanec má právo na **poctivost a respekt** a společnost L&L Products se zavázala odstranit diskriminaci a poskytnout svobody všem našim zaměstnancům na pracovišti.

PROVÁDĚNÍ A VÝSLEDKY

Rozdělení pracovníků podle regionů, pohlaví a věku (Globálně)



Kulturní Rozmanitost

Základní hodnotou společnosti L&L je **kreativita, inovace a podnikatelský duch**. Věříme, že rozmanitost na pracovišti a mezikulturní spolupráce ztělesňují to, kým jako společnost jsme, a oceňujeme individualistické vlastnosti a nápady, kterými každý člen rodiny L&L přispívá k našemu celkovému úspěchu. Mezikulturní týmy poskytují větší možnosti profesního a osobního rozvoje. Různorodé perspektivy a dovednosti podporují inovace, budují vztahy a zvyšují produktivitu v celé naší organizaci.



Rovné příležitosti

Společnost L&L Products netoleruje diskriminaci a snaží se nabízet rovné příležitosti všem uchazečům a zaměstnancům na základě jejich schopností a dovedností. Zajišťujeme, aby nábor, povyšování, školení, odměňování, disciplinární opatření a ukončování pracovního poměru probíhalo bez předsudků a bez ohledu na věk, rasu, barvu pleti, pohlaví, sexuální orientaci, etnický původ, náboženství, zdravotní postižení nebo jiná kritéria či chráněný status.

13%

Ženy ve vedoucích pozicích
(Globálně)



67%

Zaměstnanci byli v roce 2021 proškoleni na téma související se sociální odpovědností podniků (diskriminace, sexuální obtěžování nebo jiná podobná témata)
(Globálně)



Udržení zaměstnanců + školení

Naším největším bohatstvím jsou naši lidé. Naším firemním cílem je "Být dobrým místem pro všechny, kteří ho poznají, kde je prioritou kvalita práce, produktů a vztahů". Naše struktura umožňuje otevřenou komunikaci, vzájemnou důvěru a respekt a podporuje partnerství napříč všemi odděleními podniku. Všichni manažeři jdou příkladem a neustále motivují organizaci. **Úspěch definovaný podle našich vlastních podmínek** je hodnota, kterou se řídíme každý den. Míra dobrovolného ukončení pracovního poměru u nás zůstává velmi nízká, protože každý zaměstnanec má pocit udělení moci a je vysoce ceněn za svůj přínos k úspěchu ve společnosti L&L. Podporujeme neustálý profesní rozvoj, abychom rozšířili soubor dovedností a udrželi si tak vysoce výkonné pracovníky. Investice do interních a externích školení našich zaměstnanců, která jim usnadňují postup v rámci organizace, mají pozitivní dopad na spokojenost zaměstnanců.

38%

Lidé vyškolení kvalifikovanou externí školicí agenturou (Globálně)



67

Učňové a stážisté
(Globálně)



Školení dalších generací

Společnost L&L Products spolupracuje s místními školami a univerzitami a buduje tak cenné vazby v komunitách, kde působí. Investice do výuky a nabídka možností školení prostřednictvím stáží a učňovských míst mají pozitivní dopad na růst naší organizace a přilákání budoucích talentů.

FOCUS

Společnost L&L Products Romeo již řadu let spolupracuje se školami Cornerstone Charter v Detroitu ve státě Michigan.

V roce 2021 Craig Knepper, vedoucí oddělení automatizační techniky, pokračoval v zastupování společnosti L&L a podpoře této nedostatečně rozvinuté komunity tím, že poskytl žákům 4. ročníku možnost seznámit se s podnikáním. Učební plán se zaměřoval na podnikání a zároveň sdílel pracovní zkušenosti. Program probíhal 3 měsíce s týdenními hodinovými lekci.

Partnerství je i nadále přínosné jak pro společnost L&L, tak pro studenty, kterým poskytujeme poradenství.



Snaha o
minimalizaci
naší ekologické
stopy 

Životní
Prostředí. 

Životní Prostředí

Společnost L&L Products je odhodlána jít cestou dekarbonizace. Jsem hrdý na to, že se mohu podílet na tomto projektu a pečovat tak o naši planetu a budoucí generace.

Olivier Morisset

Vedoucí CSR pro životní prostředí

ENVIRONMENTÁLNÍ ZÁVAZKY

Ve společnosti L&L se snažíme minimalizovat dopad na životní prostředí v rámci celé organizace. Zaměřujeme se na praktické postupy, abychom vytvořili lepší řešení pro naši planetu nyní i pro budoucí generace. Každý aspekt našeho pracovního postupu, od designu výrobků a obalů až po dopravní smyčky potřebné k distribuci našich výrobků, je posuzován z hlediska udržitelnosti. Uvědomujeme si, že ochrana životního prostředí je zásadní pro kvalitu blahobytu našich lidí a komunit, kterým sloužíme. Společnost L&L Products se zavazuje neustále hledat inovativní řešení, která sníží naši ekologickou stopu, a zároveň usiluje o nulové ekologické incidenty a nulový odpad.

Politika životního prostředí

Firemní environmentální politika společnosti L&L Products splňuje všechny platné místní zákony a předpisy týkající se životního prostředí a zároveň proaktivně zdokonaluje procesy předvídající budoucí environmentální problémy ve všech subjektech na celém světě. Neustále hledáme a optimalizujeme způsoby, jak snížit spotřebu energie v našich zařízeních, hledáme lepší způsoby třídění odpadu pro recyklaci a také zvyšujeme využitelnou část našeho odpadu. Podporujeme zaměstnance, aby přispívali svými nápady k dalšímu zlepšování.

PROVÁDĚNÍ A VÝSLEDKY

Na cestě k uhlíkové neutralitě

Péče o naši planetu pro budoucí generace je součástí našich firemních hodnot.

Co znamená uhlíková neutralita? Dekarbonizovat naše činnosti snížením spotřeby energie, nahrazením zdroje energie, využíváním zelené nebo obnovitelné energie a zapojením dodavatelského řetězce do snižování emisí uhlíku.

Ačkoli po společnosti L&L Products vláda přímo nepožaduje snižování emisí uhlíku, zavázali jsme se na této cestě k uhlíkové neutralitě s úmyslem dosáhnout uhlíkové neutrality do roku 2050 a chápeme, jakou trajektorii snižování emisí bychom měli stanovit, aby byla v souladu s dohodou z Paříže, která omezuje globální oteplování na úroveň 1,5 °C (34°F).

V roce 2021 byl zahájen program na snížení uhlíkové stopy, který se týká emisí skleníkových plynů přímo ve všech závodech společnosti L&L Products na celém světě a nepřímo prostřednictvím nakupovaných služeb.

Do budoucna pokládáme základy pro první posouzení uhlíkové stopy týkající se všech dalších nepřímých obchodních činností.

Prevence znečištění

Školení našich zaměstnanců o tématech, jako je vhodné skladování a nakládání se surovinami a výrobky v našich závodech, a také našich zákazníků o vhodně označených výrobcích a bezpečnostních listech nám umožnilo dosáhnout našeho cíle nulového počtu ekologických havárií v celosvětovém měřítku.

Cíl nulového odpadu

V rámci naší snahy o dosažení nulového odpadu na celém světě přijímáme opatření k optimalizaci našich výrobních procesů a třídění odpadu, který je určen k dalšímu zpracování. Recyklujeme lepenku, strečové obaly, kovy a směsné plasty a také obnovujeme a znovu používáme mnoho našich materiálů. V případě zdrojů, které nemůžeme znovu použít interně, spolupracujeme s externími recyklačními zařízeními a máme probíhající projekty pro další úsilí o zachování zdrojů.

2.43%

Odpad na skládku

(Globálně)
Celková hmotnost odpadu na skládce nad celkovou hmotností vyrobených dílů

Na to existuje aplikace

Společnost L&L Products ve Francii naplňuje své hodnoty tím, že podniká kroky ke snížení dopadu na životní prostředí a usiluje o nulový odpad. Tým přestal tisknout účtenky ve firemní restauraci díky nové aplikaci. Ročně to odpovídá 420 m² nebo 6700 ušetřeným listům papíru A4. Výborně!



Jízda do práce

Společnost L&L Products France se ve Francii zúčastnila iniciativy Au Boulot A Vélo (Ride to Work Inter-Company Challenge), která podporuje dojíždění do práce na kole namísto autem. V průběhu měsíce 55členný tým L&L ujel více než 10 000 km / 6 214 mil.



FOCUS

Ve Francii jsme uspořádali akce v rámci Týdne životního prostředí.

Máme aktivní tým dobrovolníků, který organizuje osvětové akce po celý rok. Tým vedl projekt na odstranění plastových lahví z restaurace L'Alsacienne de Restauration (poskytovatel stravy ve Francii) a pomohl nám zorganizovat logistiku kolem plnění a vyprazdňování lahví s vodou, které nahradily plastové. Měli jsme zábavné workshopy o tom, jak si vyrobit vlastní prací prášek a jak funguje kompost. Pořádali jsme také přestávky na kávu, kdy jsme každý den přinesli nejkreativnější domácí koláče zaměstnanců, do jejichž receptů byly zakomponovány zbytky jídla. Ochutnali jsme battlemon (kde se mouka nahrazuje suchým chlebem), dort z banánových slupek a čokoládovo-mayonézový dort. Vznikla tak skvělá příležitost promluvit si o zlepšeních, která jsme provedli ve svém soukromém životě, abychom snížili své osobní plýtvání.

Ve Francii cíl Zero Waste zjevně inspiroval ke změnám návyků zaměstnanců, a to i v domácnosti.

Zlepšování našeho okolí

V Indii jsme vysadili 1360 stromů a keřů, abychom zvětšili zelené plochy v okolí našeho zařízení.



Oceňování
morální a
mezilidské
integrity 

Obchodní
Etika.



Dodržování Předpisů.



Vytvořili jsme program dodržování předpisů s ohledem na velikost a rizikovost naší organizace, jehož cílem je vždy jednat čestně. Naším cílem je být eticky úspěšní.

Pauline Leman

Vedoucí CSR pro etiku

ZÁVAZKY V OBLASTI BOJE PROTI KORUPCI

Etický kodex zaměstnanců společnosti L&L vyjadřuje náš pevný postoj k bezúhonnému podnikání. Zavazujeme se k férovému konkurenčnímu boji všude, kde podnikáme. Vyhýbání se střetu zájmů je klíčové pro zajištění toho, aby rozhodnutí byla přijímána v nejlepším zájmu naší společnosti a nenarušovala podnikatelské prostředí. Své zaměstnance průběžně školíme o našich zásadách pro oznamování střetů zájmů a zásadách pro poskytování darů a pozvámek a o standardech chování, které se od všech zaměstnanců očekává, aby činili etická rozhodnutí. Netolerujeme korupci ani úplatkářství v jakékoli formě. Jakékoli nekalé chování, jehož jsme buď svědky, nebo na které jsme upozorněni prostřednictvím našeho postupu pro oznamování nekalých praktik, bude náležitě disciplinárně potrestáno v souladu s naším kodexem. Jsme zavázáni k dodržování našich hodnot **Pravomoc, Odpovědnost a Povinnost naslouchat** a zároveň podnikáme bezúhonně a transparentně.

Postup při oznamování porušení předpisů

Ve všech subjektech společnosti L&L je zaveden postup pro oznamovatele a pravidelně vyzýváme naše zaměstnance, aby se s podněty obraceli na své vedení, personální oddělení, právní oddělení, zástupce zaměstnanců nebo na linku Speak Up si vykládáme tak, že naši zaměstnanci mají důvěru k tomu, aby hlášení podávali prostřednictvím ostatních kanálů. Ve Francii jsme také jmenovali klíčové kontaktní osoby pro sexuální obtěžování. Jejich úkolem je pomáhat předcházet sexuálnímu obtěžování na pracovišti, vést a informovat oběti a svědky a také zajišťovat řešení problémů.



IMPLEMENTACE A VÝSLEDKY.

V roce 2020 začal tým Legal & Compliance prověřovat potenciální obchodní partnery (společné podniky, cíle akvizic atd.). Úzce jsme spolupracovali s nákupními a prodejními týmy po celém světě, abychom zavedli postup, který je pro tyto týmy efektivní a zároveň dosažitelný. V roce 2021 jsme se zaměřili na doladění zavedeného postupu hloubkové kontroly třetích stran. Tato práce bude pokračovat i v roce 2022, kdy tento postup rozšíříme na další třetí strany včetně dodavatelů a zákazníků.



Odpovědné Zadávání Veřejných Zakázek.

Nákupní tým je plně odhodlán snížit dopady nákupu na životní prostředí a šířit hodnoty společnosti L&L Products v celém dodavatelském řetězci. Pro budoucnost naší společnosti, našich dětí a lidstva je klíčové dbát na dopad našich nákupních aktivit.

Franck Milon

Vedoucí CSR pro udržitelný nákup

ZÁVAZKY TÝKAJÍCÍ SE ODPOVĚDNÉHO ZADÁVÁNÍ VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK

Společnost L&L Products si je vědoma **důležitosti našich partnerských vztahů** a úzce spolupracuje se svými dodavateli, aby zajistila, že plně dodržují všechny platné zákony a že jejich činnost je v souladu s našimi iniciativami v oblasti firemní a společenské odpovědnosti. Kromě toho od našich dodavatelů vyžadujeme, aby toto úsilí kaskádovitě šířili směrem dolů v dodavatelském řetězci.

Zohlednění udržitelnosti jako součásti naší nákupní strategie

Jsme zavázáni našim zákazníkům, dodavatelům, partnerům a zúčastněným stranám a uvědomujeme si, že všichni musíme spolupracovat na podpoře cílů udržitelnosti, abychom zachovali a zlepšili životní prostředí v našich komunitách a pro naši planetu. Od našich dodavatelů očekáváme, že přijmou opatření k řádnému nakládání s odpady a jejich snižování a že nebudou dobrovolně znečišťovat životní prostředí. Dále žádáme naše dodavatele, aby dodržovali náš Kodex chování dodavatele a poskytovali svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí a respektovali lidská práva, měli vysokou obchodní etiku, předcházeli všem formám korupce, férově soutěžili, vyhýbali se střetům zájmů, chránili osobní a firemní údaje, respektovali práva duševního vlastnictví ostatních a dodržovali zákony a předpisy o kontrole vývozu. Společnost L&L Products upřednostňuje dodavatele, kteří splňují normy ISO, jako jsou ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, EN/AS 9100, ISO 45001 a Deset zásad iniciativy OSN Global Compact.

PROVÁDĚNÍ A VÝSLEDKY

Díky veškerému úsilí vynaloženému na globální úrovni jsme zlepšili globální hodnocení nákupu u společnosti Ecovadis ze 40 na 60, což přispělo k získání zlatého statusu na úrovni společnosti v roce 2021.

V uplynulých dvou až třech letech jsme k dosažení tohoto výsledku přijali následující opatření:

- Formální firemní politika udržitelného rozvoje definovaná a související cíle zavedené na celém světě.
- Zavedení analýzy rizik souvisejících se společenskou odpovědností dodavatelů (CSR) před hodnocením dodavatele nebo auditem a globální mapování rizik souvisejících se společenskou odpovědností dodavatelů (procesní nástroj, postup, zavedení a správa důkazů).
- Podnikové sladění v oblasti udržitelného řízení veřejných zakázek (společný informační panel a základna pro podávání zpráv).
- Aktualizované smlouvy s dodavateli s požadavky CSR
- V regionu EMEA bylo vyvinuto další úsilí, včetně důkazů na místě nebo nahlášených důkazů během hodnocení rizik dodavatele pro kritéria CSR, obchodních přezkumů s důkazy o stavu a cílech CSR a plánů nápravných opatření pro odchylky CSR s dopadem na výkonnostní ukazatele.



Dobří občané
v našich
komunitách 

Žít Podle
Našich
Hodnot 



Základní Hodnoty.



Které společnost L&L dodržuje
a žije jimi každý den



Upřímnost a Respekt

Jsme upřímní ke všem lidem v naší organizaci a ke všem lidem, s nimiž se dostaneme do kontaktu mimo organizaci. Na naše slovo se dá spoléhat. Respektujeme ostatní. Pracujeme na vybudování vztahů založených na důvěře.



Úspěch Definovaný Naším
Vlastním Způsobem

Za našimi podnikatelskými rozhodnutími stojí vždy zásada, že růst bez odpovídajícího zisku není zdravý.



Kreativita, Inovace a
Podnikatelský Duch

Sdílením informací, získáváním podkladů a vzájemnou spoluprací vytváříme výjimečné podnikatelské prostředí, v němž lidé uvádějí myšlenky do praxe.



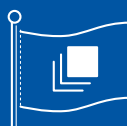
Zásadovost a Poctivost

Děláme maximum pro to, abychom byli poctiví k lidem a konzistentní při uplatňování našich zásad.



Právo, Odpovědnost a
Povinnost Naslouchat

Právo spojujeme s odpovědností. Konečná rozhodovací pravomoc je vždy na tom, kdo nese odpovědnost za dosažení výsledků. Očekáváme, že rozhodnutí a činnosti budou odpovídat naší celkové strategii a budou v souladu s našimi hodnotami.



Hrdost na Příslušnost

Jsme si vědomi jedinečnosti každého člověka a hodnot, které přináší do naší organizace. Jsme si vědomi úsilí jednotlivců i týmů na cestě k řešení našich problémů a dosahování našich cílů. Děláme si čas na oslavu našich úspěchů.



Důležitost Našich
Partnerských Vztahů

Jsme si vědomi zásadní důležitosti našich vnějších partnerských vztahů, mezi něž patří naši zákazníci, dodavatelé, poradci, alianční partneři a další zainteresované strany. Je v našem nejlepším dlouhodobém zájmu, aby naši partneři byli úspěšní, stejně tak, jako je v jejich zájmu, aby naše společnost byla i nadále silná.



Dobrým Občanem v
Našich Komunitách

Respektujeme naše prostředí a podporujeme všechny snahy vedoucí k tomu, aby komunity, v nichž působíme, byly lepším místem pro všechny, kteří zde žijí.

Žít Podle Našich Hodnot.



Brazílie Vrací

Letos L&L **Brazílie** spolupracovala s městem Indaiatuba a sbírala dary zimního oblečení na podporu potřebných komunit v oblasti. Stejně úsilí vynaložil tým L&L Brazílie a jeho rodiny při sbírkách potravin. Radnice před zimní sezónou věnovala všechny charitativní předměty

Šíření Sváteční Nálady

Zaměstnanci v **USA** se společně zapojili do různých kancelářských sbírek na podporu nadace Adopce na dálku. Nadace Adopce na dálku rozděljuje finanční prostředky místním organizacím na pomoc potřebným rodinám o svátcích. Mezi místní organizace patří Holiday Depot, Sharing Tree, LACADA v Lapeeru, Romeo Lions Charities, Lapeer County Foster Care, Berville Lioness Club a Forever Tails Rescue. Zaměstnanci také pomáhají nakupovat rodinám dárky na svátky za část výtěžku

Podpora Gramotnosti

Společnost L&L Products v **Číně** naplňuje naše hodnoty. V rámci podpory gramotnosti ve venkovské oblasti sestavil tým společnosti L&L Products China 218 čtenářských tašek obsahujících knihy, čtenářské knížky, odznaky a pohlednice, které mají děti ve věku 3-14 let povzbudit ke čtení.



Nikdo Nespí Hladový

Společnost L&L Products žije svými hodnotami v **Indii**:

Společnost L&L Products India se nedávno spojila s organizací AANADA, aby podpořila její kampaň Nikdo nespí hladový. Kampaň poskytuje rodinám rozmístěným v lokalitách Raigad, Thane a Bombaj poměrové sady. Vzhledem k tomu, že mnoho ohrožených rodin čelí hladu a hladovění, protože jsou odpojeny od zdroje příjmů a nemají přístup k potravinám, kampaň Nikdo nespí hladový úspěšně pomohla 435 rodinám. Jsme nesmírně poctěni, že jsme mohli tuto iniciativu podpořit.



Žít Podle Našich Hodnot.

Opération Vélo Solidaire (Solidární Cyklistická Operace)

Společnost L&L Products **France** vytvořila interní výzvu, v rámci které se zúčastnila mezipodnikové výzvy Au Boulot A Vélo (Jízda do práce) a věnovala 1 EUR za každý 1 km ujetý na kole zaměstnanci společnosti L&L EMEA a jejich rodinami během posledního týdne výzvy. Z těchto peněz byl financován nákup specializovaných kol pro zdravotně postižené děti a dospělé. Zaměstnanci ujeli v rámci této akce více než 5000 km. Vzhledem k nadšení se společnost L&L rozhodla částku zdvojnásobit, aby dosáhla dostatku peněz na nákup dvou kol.



Strukturální Lepení Pro Studentskou Výzvu EV

Zaměstnanci společnosti L&L Products **Turkey** se zúčastnili 17. ročníku závodů elektromobilů Efficiency Challenge - akce zaměřené na vzdělávání studentů v oblasti nových technologií vozidel, získávání zkušeností, otevírání příležitostí a povzbuzování ke sledování vývoje souvisejících technologií po celém světě. Cílem závodu je popularizovat využívání alternativních a čistých zdrojů energie v automobilovém průmyslu.

Soutěž probíhá ve dvou kategoriích:

- 1) Elektromobil (elektromobily poháněné bateriemi) a
- 2) Hydromobil (elektromobily poháněné vodíkem).





Nadace L&L Foundations poskytují stipendia rodinným příslušníkům zaměstnanců

Společnosti L&L Products na podporu postsekundárního vzdělání v rámci přípravy na zaměstnání nebo kariéru.

Nadace **L&L Educational Foundation** poskytuje stipendia rodinným příslušníkům zaměstnanců ve Spojených státech. V roce 2021 bylo uděleno 115 stipendií.

Nadace **L&L Products Foundation** poskytuje stipendia členům rodiny našich zaměstnanců po celém světě. V roce 2021 bylo uděleno 32 stipendií. Žádosti o stipendia jsou k dispozici během 1. čtvrtletí každého roku.

Podívejte se na nás na stránkách lfpfoundations.org

Někteří z našich stipendistů pro rok 2021, zleva doprava: **Mireia Morral Ponce**, Španělsko, **Keith Firestone**, USA, **Beatriz Horschutz Tocachelo**, Brazílie, a **Osman Gullu**, Francie.



Podpora vzdělávání STEM v našich komunitách

Kromě stipendií poskytuje L&L Educational Foundation (LLEF) místním školám granty STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics). Ty jsou určeny na podporu praktického zážitkového učení, které podporuje kritické myšlení, řešení problémů, rozhodování a týmovou práci. V roce 2021 bylo uděleno 7 grantů STEM s možností prodloužení na 3 roky.

LLEF s nadšením podpořil program STEM Night pro rodiny žáků základních škol.



Globální Uznání.



ECOVADIS GOLD ACHIEVEMENT

Společnost L&L Products získala od společnosti EcoVadis ZLATOU medaili za svůj trvalý závazek k udržitelnosti. Tím se společnost L&L Products zařadila mezi 5 % nejlepších společností ve svém oboru. Díky odhodlání našich zaměstnanců a vedení jsme zvýšili své skóre ve všech hodnocených kategoriích: Životní prostředí, Lidská práva a práce, Etika a Udržitelný nákup.

INDIA QUALITY AWARDS

Formulář India Quality Circle je vynikající platformou pro prezentaci nejlepší práce různých organizací zabývajících se kvalitou. Tým L&L na této akci získal ZLATÉ a STŘÍBRNÉ uznání. Zlaté ocenění se zaměřuje na zlepšování kvality pomocí přehodnocení a optimalizace parametrů procesu pro rozpínavý nelepivý tmel pro statické těsnicí výrobky (řada L28xx) na vytlačovacím stroji. Stříbrné ocenění se zaměřuje na realizaci projektů úspory energie v celém závodě.

CERTIFIKACE

Společnost L&L Products pracuje v souladu se systémy řízení kvality, životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci: kontrolujeme rizika v těchto oblastech a zavazujeme se k neustálému zlepšování. Protože bezpečnost je naší nejvyšší prioritou, snažíme se chránit naše zaměstnance, a proto jsme pokračovali v úsilí o získání certifikace ISO 45001 v několika našich subjektech - nyní se týká 92 % našich zaměstnanců.

KVALITA:

Všechny naše závody splňují požadavky ISO 9001.

SOUVISEJÍCÍ S PRŮMYSEM:

Všechny naše závody jsou certifikovány podle IATF 16949 (automobilový průmysl). Naše francouzská továrna je certifikována podle AS/EN 9100 (letectví, vesmír a obrana).

PROSTŘEDÍ:

7 z 8 továren má certifikát ISO 14001 (což představuje více než 97 % našich zaměstnanců).

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST:

7 z 8 továren má certifikát ISO 45001 (což představuje téměř 92 % našich zaměstnanců).

Tato zpráva vychází z informací a ukazatelů pro rok 2021.

Další informace o naší strategii udržitelnosti naleznete na našich webových stránkách věnovaných společenské odpovědnosti firem. Budeme rádi, když nám sdělíte svůj názor!

sustainability@llproducts.com

Sledujte nás:

