

PACTO GLOBAL
DAS NAÇÕES UNIDAS

**Nossa
Comunicação
Sobre o Progresso
em 2021.**



Vide página 19 para mais informações sobre a nossa participação no desafio da viagem para o trabalho.

Declaração de Apoio Continuado.

Ao Secretário Geral das Nações Unidas, aos nossos funcionários, acionistas, clientes, fornecedores e parceiros:

Os nossos valores são quem somos, e continuamos a ser **“Um bom lugar para todos os que nos tocam, onde a qualidade do trabalho, os produtos e as relações são uma prioridade”**. 2021 marca o nosso 4º ano de apoio aos Dez Princípios do Pacto Global nas áreas dos Direitos Humanos, Trabalho, Ambiente e Luta contra a corrupção. Apesar da crise contínua da COVID-19 e das questões de fornecimento de semicondutores que a nossa indústria enfrentou em 2021, não diminuímos nossos esforços para melhorarmos a nós próprios. Os nossos funcionários continuaram empenhados na sustentabilidade e na ajuda diária para que a L&L seja **“Bons Cidadãos nas Nossas Comunidades”**.

Comprometemo-nos a continuar a praticar e a promover os Dez Princípios na nossa organização, alinhando os nossos esforços através de operações globais. Em 2021, criamos um grupo multinacional de Líderes de Responsabilidade Social Empresarial que estão incumbidos em orientar a melhoria contínua dos esforços de RSE em toda a organização.

Nesta comunicação sobre o progresso, verás como, juntos, continuamos a cumprir a nossa responsabilidade para com o ambiente e as comunidades em que vivemos. Além disso, incluímos capítulos que destacam os esforços locais, ilustrando como **vivemos os nossos valores** na nossa vida cotidiana. Em 2021, atualizamos a nossa visão da empresa *“Como empresa global de base tecnológica, continuaremos a basear o nosso sucesso na inovação, excelência operacional e diversificação do mercado, ao mesmo tempo no qual vivemos os nossos valores”*

Esta Comunicação sobre o Progresso será partilhada com as nossas partes interessadas. À medida que nos esforçamos por melhorar continuamente, saudamos e encorajamos ideias para impulsionar este esforço.

Obrigado.

Com os melhores cumprimentos,



Christophe Carré
Chefe do Executivo



Responsabilidade Social das Empresas.

Ser parte de algo maior

Os nossos esforços de RSE para com os nossos funcionários e os nossos parceiros comerciais, servem, em última análise, um objetivo global: tornar do mundo um lugar melhor para todos.

Em 2018, aderimos ao Pacto Global das Nações Unidas, a maior iniciativa mundial de sustentabilidade com mais de 10.000 empresas que subscrevem os Dez Princípios.

Todos os anos, publicamos a nossa Comunicação sobre o Progresso para mostrar de forma transparente as áreas em que melhoramos.



PRINCÍPIO 1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos **direitos humanos proclamados internacionalmente**.

PRINCÍPIO 2 As empresas devem ter a certeza de que **não são cúmplices de abusos dos direitos humanos**.

PRINCÍPIO 3 As empresas devem defender a **liberdade de associação**, e o reconhecimento efectivo do direito à negociação colectiva.

PRINCÍPIO 4 As empresas devem defender a **eliminação de todas as formas de trabalho forçado** e obrigatório.

PRINCÍPIO 5 As empresas devem defender a **abolição efetiva do trabalho infantil**.

PRINCÍPIO 6 As empresas devem defender a **eliminação da discriminação** em matéria de emprego e profissão.

PRINCÍPIO 7 As empresas devem apoiar uma **abordagem preventiva aos desafios ambientais**.

PRINCÍPIO 8 As empresas devem empreender iniciativas para **promover uma maior responsabilidade ambiental**.

PRINCÍPIO 9 As empresas devem encorajar o desenvolvimento e a difusão de **tecnologias amigas do ambiente**.

PRINCÍPIO 10 As empresas devem **trabalhar contra a corrupção** em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

AS NOSSAS PRINCIPAIS PRIORIDADES:

- Continuar a ser um lugar seguro para os nossos empregados em todas as nossas instalações em todo o mundo
- Esforçar-se para atingir zero desperdícios e neutralidade de carbono em nível mundial
- Procure ser um defensor do ambiente
- Desenvolver e recrutar pessoas apaixonadas

NÓS NOS PREOCUPAMOS



Para o planeta.



Para as nossas pessoas.



Para as nossas comunidades e para o mundo.



Para os nossos parceiros comerciais.

Um bom lugar
para todos
os que nos
tocam

Quem
Somos.

Quem somos.

A L&L Products é uma empresa familiar fundada num subúrbio de Detroit, Michigan, EUA, em 1958.

A expansão em outras regiões começou em 1996 para apoiar os nossos clientes automotivos tradicionais em nível mundial.

Desde então, abrimos várias fábricas, desenvolvemos novos produtos, e começamos a expandir para novos mercados.

Esforçamo-nos por manter uma cultura empresarial baseada na humildade, no respeito uns pelos outros, e numa vontade de crescimento a longo prazo.

Há mais de 60 anos que a L&L Products colabora com os clientes para fornecer soluções à medida dos desafios em vedação, acústica, adesivagem, gestão em vibrações, reforços estruturais, gestão térmica, e otimização da produção.

Tornar os produtos mais leves, mais fortes e mais silenciosos.



Finalidade da Empresa



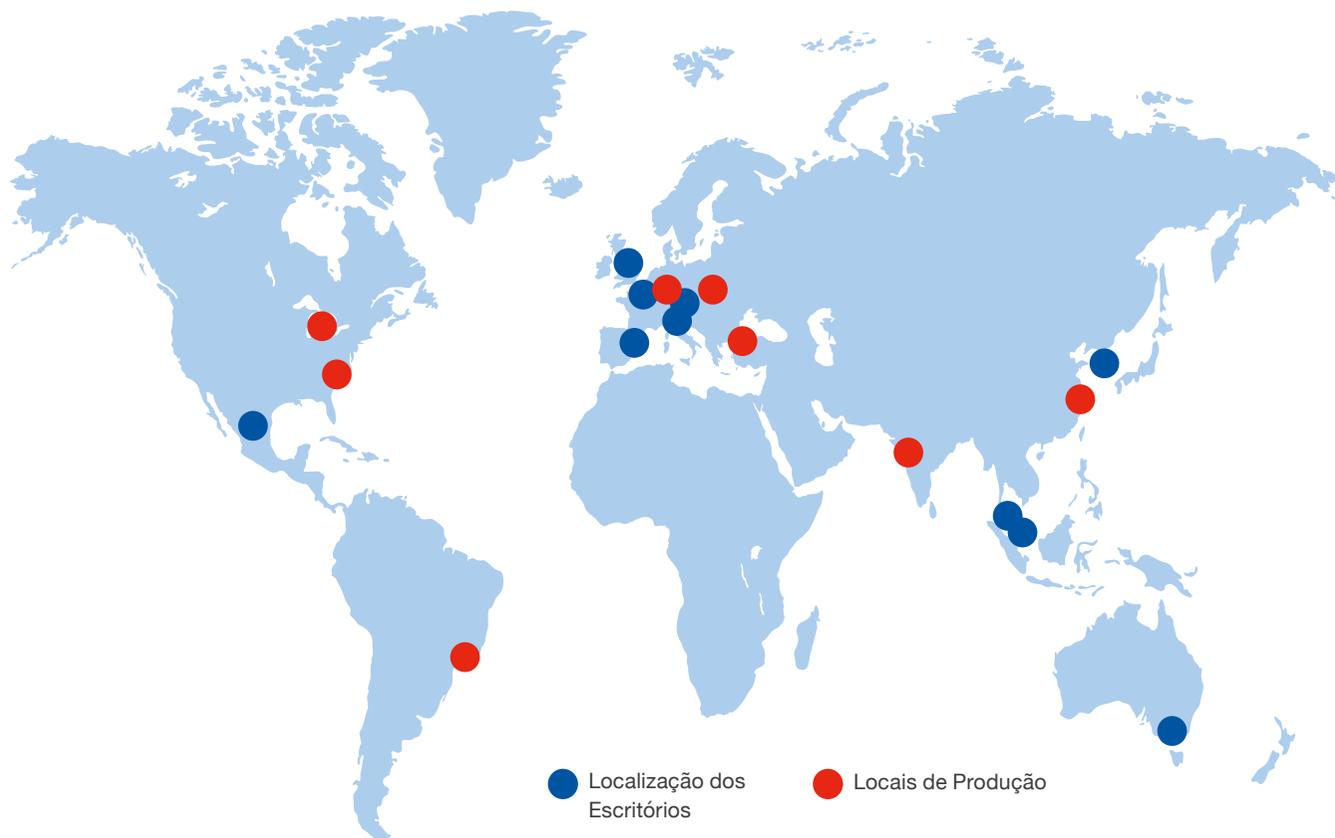
Ser um bom lugar para todos os que nos tocam, onde a qualidade do trabalho, os produtos e as relações são uma prioridade.

GOVERNANÇA

Os nossos acionistas estão ativos no negócio e a Equipa Executiva de L&L Products (LLET) supervisiona o negócio e guia os empregados para trabalharem eticamente enquanto conduzem com integridade. O nosso modelo proporciona sucesso a longo prazo, ao mesmo tempo que cuida dos empregados, parceiros, partes interessadas e do ambiente.



L&L em nível mundial.



Americas
Fundada em **1958**

EMEA
Fundada em **1996**

APAC
Fundada em **1997**

Presença Local.

AMERICAS

Produção:
Romeo, MI, EUA
Columbia Ocidental, SC, EUA
Indaiatuba, São Paulo, Brasil

Escritório:
San Luis Potosi, México

EMEA

Produção:
Altorf, França
Rudná, República Checa
Bursa, Turquia

Escritórios:
Munique, Alemanha
Barcelona, Espanha
Birmingham, Reino Unido
Milão, Itália
Paris, França

APAC

Produção:
Qingpu, China
Pune, Índia

Escritórios:
Gyeonggi-do, Coréia do Sul
Cheltenham, VIC, Austrália
Kuala Lumpur, Malásia
Singapura, Singapura

Tratar todos os
intervenientes
com dignidade
e igualdade 

**Direitos
Humanos.** 

Direitos Humanos.

Apesar da pandemia, estou feliz por ver a nossa resiliência coletiva que se traduz numa capacidade de manter o nosso foco na Saúde e Segurança. Em 2021, mais três das nossas fábricas receberam a sua certificação ISO 45001: Columbia, SC, EUA, Rudna, República Tcheca e Pune, Índia. 7 de 8 das nossas fábricas estão agora certificadas - contra 4 de 8 em 2020.

Olivier Morisset

Líder CSR para a Saúde e Segurança

92%
Empregados abrangidos pela ISO 45001 (Global)



COMPROMISSOS COM DIREITOS HUMANOS.

Os direitos humanos são universais e na L&L tratar todos os interessados com dignidade e igualdade é um pilar dos nossos valores fundamentais. Damos o maior valor à integridade moral e interpessoal quando trabalhamos com os nossos clientes, parceiros, fornecedores e empregados.

Direitos Humanos Corporativos & Política do Empregado

Todas as nossas entidades em todo o mundo cumprem integralmente as leis e regulamentos de proteção dos direitos humanos, nomeadamente a Organização Internacional do Trabalho e a Carta Internacional dos Direitos. Definimos uma série de diretrizes que nos ajudam a permanecer fiéis aos padrões que estabelecemos para nós próprios e estamos empenhados não só em defender a proteção dos direitos humanos, mas também em fazer avançar as nossas operações globais. Esforçamo-nos por criar oportunidades iguais para todos os nossos atuais e futuros empregados

e proporcionar um ambiente de trabalho seguro e aberto. Cada empregado é tratado com **Consistência e Equidade**.

Política de Saúde e Segurança

A saúde e segurança dos nossos empregados, empreiteiros e visitantes é um objetivo essencial, uma vez que nos esforçamos por alcançar zero acidentes em todas as instalações da L&L, enquanto estamos a operar no terreno. A nossa Política Corporativa de Saúde e Segurança Organizacional fornece orientação para eliminar e reduzir os riscos e implica na educação apropriada e participação dos empregados. As nossas iniciativas de saúde e segurança não se limitam à prevenção de lesões físicas, mas concentram-se também na saúde mental ou cognitiva e no encorajamento de estilos de vida saudáveis para os nossos empregados.

Procedimento de denúncia de irregularidades

Fornecemos continuamente orientação e informação nas várias áreas da sustentabilidade e tomamos medidas preventivas, tais como formação e sensibilização com o objetivo de garantir um local seguro para trabalhar. Formamos todos os novos funcionários no nosso Código de Ética e procedimento de denúncia de irregularidades, e comunicamos frequentemente as nossas políticas a todos os funcionários em nível global.

IMPLEMENTAÇÃO E RESULTADOS

Desafios empresariais globais em curso

Apesar dos desafios da COVID-19 em 2020, e do grande impacto da escassez de semi-condutores em 2021, a L&L reteve a maioria dos empregados durante estes tempos difíceis. Analisamos e ajustamos continuamente as nossas políticas, tanto em nível global como local, para assegurar que os nossos empregados tenham um ambiente de trabalho seguro e de apoio, uma vez que estas crises globais sem precedentes persistam.

GMET Cria a Equipe de Saúde e Segurança Spin Off

Em 2021, a Global Manufacturing Executive Team, Time Executivo de Manufatura Global (GMET) criou um subgrupo que se concentra nas atividades e procedimentos de saúde e segurança para todos os locais da L&L Products. A mentalidade global SAFETY FIRST (Segurança e Primeiro Lugar) e o intercâmbio de melhores práticas são passos unificados para manter as nossas equipas seguras.

A equipe reúne-se trimestralmente e tem como alvo a realização dos seguintes objetivos:

- Criar um Roteiro de Saúde e Segurança para cada instalação que identifique os pontos fortes e as oportunidades de melhoria
- Identificar os principais fatores-chave para alcançar zero lesões e doenças
- Criar uma padronização global da comunicação para os KPIs, conversações de caixa de ferramentas, partilha das melhores práticas e lições aprendidas
- Utilizar indicadores principais, bem como indicadores desfasados para reduzir os riscos e eliminar os perigos de forma pró-ativa
- Adotar uma forma de medir o compromisso dos empregados

Os membros desta equipe central representam o Brasil, França, Turquia, Estados Unidos, China, Índia e República Tcheca. A equipe conduziu uma análise de Força, Fraqueza, Oportunidade e Ameaça (SWOT) para cada região em 2021. A equipe identificou as três principais áreas e deu prioridade à sua abordagem. O mesmo exercício terá lugar em 2022. Como resultado dos esforços de colaboração da equipe de segurança global, orgulham-se de celebrar a conquista da certificação ISO 45001 em múltiplas regiões!



Em 2021, concentramo-nos no LOTO (LockOut - TagOut) do equipamento. LOTO assegura que o equipamento a ser bloqueado (controlado) não pode ser operado até que o dispositivo de bloqueio seja removido. Isto contribui para a segurança das nossas equipas, impedindo qualquer reinício ou reenergização do equipamento enquanto este estiver a ser reparado, mantido, ou em serviço. Elaboramos procedimentos e acrescentamos etiquetas de identificação de bloqueio para identificar claramente o associado que executa o procedimento LOTO.

Semana de segurança na EMEA

Em 2021, atualizamos o nosso plano de emergência para Altorf, França. Realizamos um exercício real com várias unidades de bombeiros locais, bem como com a equipe química dos bombeiros de Estrasburgo. Graças a este exercício, praticamos o trabalho em conjunto com os serviços de emergência para cuidar de pessoas feridas, para tratar um risco de poluição e para extinguir um incêndio. Estes exercícios são também muito úteis para que os serviços de emergência compreendam melhor a nossa planta, os seus riscos e meios de prevenção.



Promoção do Bem-Estar

Em 2021, as instalações de Romeo, MI, EUA associaram-se com a Promoção do Bem-Estar e Saúde (WHP) da Universidade de Oakland para nos ajudar a promover e melhorar o nosso programa de envolvimento e alongamento do bem-estar. Vimos resultados positivos da parceria e, por conseguinte, continuamos a apoiar esta iniciativa em 2021.

Cerca de 95% de todos os nossos funcionários (global) estão cobertos por um seguro de saúde que cobre tratamentos médicos e cuidados dentários acima dos padrões locais.



L&L Primeiros Respondentes na Carolina do Sul, EUA

Cada
empregado
merece trabalhar
num ambiente
equitativo 

Trabalho 



Trabalho.

Os tópicos relativos ao trabalho e direitos humanos são muito importantes para nós na L&L Products porque pensamos que cada voz é importante e queremos proporcionar as melhores condições de trabalho e ambiente possíveis para que todos os empregados se sintam bem-vindos, ouvidos e sejam um local onde todos os empregados possam prosperar. Um dos nossos valores fundamentais é o orgulho e a pertencer e reconhecemos a singularidade de cada pessoa e o valor que cada um traz para a nossa organização.

Jay Krawczyk

Líder da RSE para o Trabalho e Direitos Humanos

COMPROMISSO SOBRE O TRABALHO

A L&L Products acredita firmemente que cada empregado merece trabalhar num ambiente equitativo onde tenha **Orgulho em Pertencer**.

Continuamos a apoiar a nossa Política Global de Direitos Humanos & Empregados e a cumprir as normas laborais e de direitos humanos internacionalmente reconhecidas. Esta política inclui compromissos como a luta contra a discriminação e o assédio, o apoio aos nossos empregados, e o desenvolvimento dos seus talentos. Todos os empregados têm direito à **Honestidade e Respeito** e aos Produtos de L&L dedicam-se a eliminar a discriminação e a proporcionar liberdades a todos os nossos empregados no nosso local de trabalho.

IMPLEMENTAÇÃO E RESULTADOS

Distribuição da mão-de-obra por região, género e idade (Global)



Diversidade Cultural

Criatividade, Inovação e Espírito Empreendedor é um valor fundamental na L&L. Acreditamos que a diversidade do local de trabalho e a colaboração transcultural encarnam quem somos como empresa e apreciamos os atributos e ideias individualistas que cada pessoa da Família L&L contribui para o nosso sucesso global. As equipas interculturais proporcionam maiores oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal. Perspectivas e competências diversas impulsionam a inovação, constroem relações e melhoram a produtividade em toda a nossa organização.



Igualdade de Oportunidades

A L&L Products não tolera discriminação e dedicamo-nos a oferecer igualdade de oportunidades a todos os nossos candidatos e empregados, com base nas competências e capacidades. Asseguramos o recrutamento, promoção, formação, compensação, ações disciplinares e rescisão de contrato sem consideração de idade, raça, cor, sexo, orientação sexual, etnia, religião, deficiência ou qualquer outro critério ou estatuto protegido.

13%
Mulheres em cargos executivos (Global)



67%
Os trabalhadores foram formados num tópico relacionado com a RSE em 2021 (sobre discriminação, assédio sexual, ou outros tópicos semelhantes) (Global)



Retenção de Empregados + Formação

Os nossos melhores trunfos são o nosso pessoal. O nosso Objetivo empresarial é “Ser um bom lugar para todos os que nos tocam onde a qualidade do trabalho, produto e relações são uma prioridade”. A nossa estrutura permite uma comunicação aberta, confiança mútua e respeito, e fomenta parcerias em todos os setores da empresa. Todos os gestores lideram pelo exemplo e motivam continuamente a organização. **O sucesso definido nos nossos próprios termos** é um valor pelo qual vivemos todos os dias. A nossa taxa de rescisão voluntária permanece muito baixa porque cada empregado tem um sentido de poder e é altamente considerado pela sua contribuição para o sucesso na L&L. Encorajamos o desenvolvimento profissional contínuo para alargar os conjuntos de competências de modo a manter os funcionários com elevado desempenho. O investimento para os nossos empregados receberem formação interna e externa para facilitar o progresso dentro da organização tem um impacto positivo na satisfação dos empregados.

38%
Pessoas formadas por uma agência de formação externa qualificada (Global)



67
Aprendizes e estagiários (Global)



Formação das Próximas Gerações

L&L Products estabelece parcerias com escolas e universidades locais para construir ligações valiosas dentro das comunidades onde operamos. O investimento no ensino e na oferta de oportunidades de formação através de estágios e aprendizagens tem um impacto positivo no crescimento da nossa organização e na atração de futuros talentos.

FOCUS

A L&L Products Romeo tem uma parceria com as escolas Cornerstone Charter em Detroit, Michigan, há muitos anos.

Em 2021 Craig Knepper, Líder de Tecnologia de Automação continuou a representar a L&L e a apoiar esta comunidade carente, dando aos alunos do 4º ano uma oportunidade de aprenderem sobre negócios. O currículo centrou-se no empreendedorismo enquanto partilhava experiências de trabalho. O programa funcionou durante 3 meses com aulas semanais de uma hora.

A parceria continua a ser tão gratificante para a L&L como para os estudantes que orientamos.



Com o Objetivo
de minimizar a
nossa pegada
ambiental 

Ambiente. 

Ambiente.

A L&L Products está empenhada na viagem da descarbonização. Tenho orgulho em fazer parte deste projeto e assim cuidar do nosso planeta e das nossas gerações futuras.

Olivier Morisset

Líder CSR para o Ambiente

COMPROMISSOS AMBIENTAIS

Na L&L, pretendemos minimizar o nosso impacto ambiental em toda a organização. Concentramo-nos em procedimentos práticos para criar melhores soluções para o nosso planeta agora e para as gerações futuras. Desde a concepção de produtos e embalagem até aos circuitos de transporte necessários para distribuir os nossos produtos, todos os aspectos do nosso fluxo de trabalho são considerados do ponto de vista da sustentabilidade. Reconhecemos que a Proteção do ambiente é essencial para a qualidade do bem-estar do nosso povo e das comunidades que servimos. A L&L Products está empenhada em encontrar continuamente soluções inovadoras para reduzir a nossa pegada, visando zero incidentes ambientais e zero desperdícios.

Política Ambiental

A Política Ambiental Corporativa de Produtos L&L cumpre todas as leis e regulamentos ambientais locais aplicáveis, ao mesmo tempo que refina proativamente os processos de antecipação de futuras questões ambientais em todas as entidades em nível global. Identificamos e Otimizamos continuamente formas de reduzir o consumo de energia nas nossas instalações, encontramos melhores formas de separar os nossos resíduos para reciclagem, bem como de aumentar a parte recuperável dos nossos resíduos. Encorajamos os funcionários a contribuir com ideias para continuar a melhorar.

IMPLEMENTAÇÃO E RESULTADOS

Rumo à Neutralidade de Carbono

Faz parte dos nossos valores corporativos cuidar do nosso planeta para as gerações futuras.

O que significa “Neutralidade de Carbono”? Descarbonizar as nossas atividades reduzindo o uso de energia, substituindo a fonte de energia, utilizando energia verde ou renovável, e envolvendo a cadeia de fornecimento na redução das emissões de carbono.

Embora a L&L Products não seja obrigada a realizar a redução de carbono diretamente pelo governo, comprometemo-nos nesta jornada para a neutralidade de carbono com a intenção de sermos neutros em carbono até 2050 e compreender que trajetória de redução devemos definir para estar em conformidade com o acordo PARIS que limita o aquecimento global ao nível de 1,5°C (34°F).

Foi lançado em 2021 um programa para reduzir a nossa pegada de carbono que está diretamente relacionado com as emissões de gases de efeito estufa em todas as instalações de L&L Products mundialmente, bem como indiretamente através dos nossos serviços públicos adquiridos.

Olhando para o futuro, estamos a lançar as bases para fazer a nossa primeira avaliação da pegada de carbono relacionada com todas as outras atividades empresariais indiretas.

Prevenção da Poluição

A formação dos nossos funcionários em temas como o armazenamento e gestão adequados de matérias-primas e produtos nas nossas instalações, bem como dos nossos clientes com produtos devidamente rotulados e Fichas de Segurança, permitiu-nos atingir o nosso objetivo de Zero Incidentes Ambientais em nível mundial.

Alvo ZERO Resíduos

Nos nossos esforços para alcançar zero resíduos em nível mundial, estamos a tomar medidas para otimizar os nossos processos de fabricação e a separar os nossos resíduos para serem reprocessados. Reciclamos cartão, papelão, plástico misturado, metal e plásticos, bem como recuperamos e reutilizamos muitos dos nossos materiais. Para os recursos que não podemos reutilizar internamente, trabalhamos com instalações de reciclagem externas e temos projetos em curso para prosseguir os esforços de conservação.

2.43%

Resíduos para aterro (Global)
Peso total dos resíduos para aterro sobre o peso total das peças produzidas



Há um Apêndice para isso

A L&L Products vive nossos valores na França, tomando as medidas para reduzir o nosso impacto ambiental e visando o desperdício zero. A equipe deixou de imprimir recibos no restaurante da empresa graças a um novo aplicativo. Por ano, isto equivale a 420m² ou 6700 folhas de papel A4 poupadas. Muito bem feito!



Pedalar para o Trabalho

L&L Products France participou em Au Boulot A Vélo (Ride to Work Inter-Company Challenge) - uma iniciativa na França para promover a deslocação em bicicleta em vez de automóvel. Ao longo do mês, a equipe da L&L de 55 pessoas atingiu mais de 10.000km / 6.214 milhas percorridas.



FOCUS

Na França, organizamos eventos durante a Semana do Ambiente. Temos uma equipe ativa de voluntários que organiza ações de sensibilização ao longo do ano. A equipe liderou um projeto para retirar garrafas de plástico do restaurante L'Alsacienne de Restauration (um fornecedor de refeições na França) e ajudou-nos a organizar a logística de enchimento e esvaziamento de garrafas de água para substituir as de plástico. Tivemos seminários divertidos sobre como fazer o seu próprio detergente de roupa e como funciona o composto. Também organizamos intervalos para café onde todos os dias trouxemos os bolos caseiros dos empregados mais criativos, onde os restos eram incorporados nas receitas. Provamos battlemon (onde se substitui farinha por pão seco), bolo de casca de banana, e bolo de chocolate-mayonnaise. Isto criou uma grande oportunidade para falar sobre as melhorias que fizemos na nossa própria vida privada para reduzir o nosso desperdício pessoal.

Na França, o Objetivo de ZERO Resíduos inspirou claramente mudanças nos hábitos dos empregados, mesmo em casa.

Melhorar o nosso Arredores

Na Índia, plantamos 1360 árvores e arbustos para aumentar o espaço verde à volta de nossas instalações.



Valorização
da integridade
moral e
interpessoal 

Ética
Empresarial 



Conformidade.

Construímos um programa de conformidade tendo em mente a dimensão e a exposição ao risco da nossa organização, com o objetivo de agir sempre com integridade. O nosso objetivo é ser bem sucedido, eticamente.

Pauline Leman

Líder em RSE para a Ética

COMPROMISSOS EM MATÉRIA DE ANTI-CORRUPÇÃO

Na L&L, o nosso Código de Ética dos Funcionários representa a nossa forte posição de operar com integridade empresarial. Estamos empenhados em competir de forma justa, onde quer que façamos negócios. Evitar conflitos de interesse é fundamental para assegurar que as decisões são tomadas no melhor interesse da nossa empresa e não prejudicar o ambiente empresarial. Treinamos continuamente os nossos funcionários sobre a nossa Política de Denúncias e sobre a política de Ofertas e Convite e padrões de comportamento esperados de todos os funcionários para fazerem escolhas éticas. Não toleramos corrupção ou suborno sob qualquer forma. Qualquer comportamento injusto testemunhado ou trazido à nossa atenção através do nosso procedimento de denúncia de irregularidades será devidamente disciplinado de acordo com o nosso Código. Estamos empenhados no nosso valor **Autoridade, Responsabilidade, e Obrigação de Ouvir** enquanto conduzimos os nossos negócios com integridade e transparência.

Procedimento de denúncia de irregularidades

O procedimento de denúncia está em vigor em todas as entidades da L&L, e encorajamos regularmente os nossos funcionários a levantar questões à sua direção, RH, Jurídico, representantes dos funcionários ou à Linha Speak Up. Com zero relatórios através da linha Speak Up, interpretamos como se os nossos funcionários tivessem confiança para relatar através dos outros canais. Na França, também nomeamos pessoas-chave de contato para o assédio sexual. O seu papel é ajudar a prevenir o assédio sexual no local de trabalho, orientar e informar vítimas e testemunhas e também assegurar que as questões sejam abordadas.



IMPLEMENTAÇÃO E RESULTADOS

Em 2020, a equipe Legal & Compliance começou a rever potenciais parceiros comerciais (joint-ventures, objetivos de aquisição, etc.). Trabalhamos de perto com equipes de compras e vendas em todo o mundo para implementar um procedimento que fosse simultaneamente eficiente e exequível para as equipes. Em 2021, concentramo-nos no aperfeiçoamento do procedimento de due diligence de terceiros que implementamos. Este trabalho continuará em 2022, à medida que alargarmos este processo a outros terceiros, incluindo fornecedores e clientes.



Aquisição Responsável.

A equipe de compras está totalmente empenhada em diminuir o impacto das aquisições no ambiente e em difundir os valores dos Produtos da L&L ao longo da cadeia de fornecimento. É fundamental para o futuro da nossa empresa, dos nossos filhos e da humanidade cuidar do impacto das nossas atividades de compra.

Franck Milon

CSR Líder de Compras Sustentáveis

COMPROMISSOS SOBRE AQUISIÇÕES RESPONSÁVEIS

A L&L Products está atenta à **importância das nossas relações de parceria e trabalhamos** em estreita colaboração com os nossos fornecedores para assegurar que cumprem integralmente todas as leis aplicáveis e que as suas operações se alinham com as nossas iniciativas de responsabilidade corporativa e social. Além disso, exigimos aos nossos fornecedores que façam estes esforços em cascata ao longo da cadeia de fornecimento.

Considerando a Sustentabilidade como parte da nossa Estratégia de Compras

Estamos comprometidos com os nossos clientes, fornecedores, parceiros e partes interessadas e estamos conscientes de que todos temos de trabalhar em conjunto para apoiar os objetivos de sustentabilidade a fim de preservar e melhorar o ambiente nas nossas comunidades e para o planeta. Esperamos que os nossos fornecedores tomem medidas para gerir e reduzir adequadamente os resíduos e não poluir voluntariamente. Além disso, pedimos aos nossos fornecedores que sigam o nosso Código de Conduta do Fornecedor e proporcionem aos seus empregados um ambiente de trabalho seguro e saudável e respeitem os direitos humanos, tenham uma ética empresarial elevada, previnam todas as formas de corrupção, concorram de forma justa, evitem conflitos de interesses, protejam os dados pessoais e da empresa, respeitem os direitos de propriedade intelectual dos outros e cumpram as leis e regulamentos de controle de exportação. A L&L Products favorece os fornecedores que cumprem as normas ISO tais como ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, EN/AS 9100, ISO 45001, e os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

IMPLEMENTAÇÃO E RESULTADOS

Graças a todos os esforços feitos em nível mundial, melhoramos a classificação global de compras com Ecovadis de 40 para 60, contribuindo para a obtenção do Estatuto de Ouro em 2021.

Ao longo dos últimos 2 a 3 anos, as ações que empreendemos para alcançar este resultado incluem:

- Política formal de sustentabilidade empresarial definida, e objetivos associados implementados mundialmente
- Implementação de uma análise de risco relacionada com a Responsabilidade Social Empresarial (RSE) do fornecedor, antes da avaliação ou auditoria do fornecedor e mapeamento global dos riscos relacionados com a RSE do fornecedor (ferramenta de processo, procedimento, implementação e gestão de provas)
- Alinhamento empresarial na gestão sustentável dos contratos públicos (painel de controle comum e base de relatórios)
- Contratos de fornecedores atualizados com requisitos de RSE
- Na EMEA foram tomados esforços adicionais, incluindo provas in loco ou comunicadas durante a avaliação de risco do fornecedor para critérios de RSE, revisões empresariais com provas do estatuto e objetivos de RSE, e planos de ação corretiva para desvios de RSE com impacto no desempenho dos scorecards.



Bons cidadãos
nas nossas
comunidades 

Vivendo
Nossos
Valores. 



Valores Fundamentais.

Que a L&L sustenta e vive todos os dias



Honestidade
E Respeito

Somos honestos com todas as pessoas em nossa organização e todas as pessoas com as quais temos contato fora da organização. Somos leais à nossa palavra. Respeitamos os outros. Trabalhamos para desenvolver relações de confiança.



Sucesso Definido Em
Nossos Próprios Termos

Sempre presente em nossas decisões empresariais, está a compreensão de que crescimento sem lucro correspondente não é saudável.



Criatividade, Inovação
E Espírito Empresarial

Compartilhando informações, ouvindo outras opiniões e colaborando, criamos um ambiente empresarial extraordinário, onde as pessoas colocam suas ideias em prática.



Consistência
E Justiça

Não medimos esforços para sermos justos com as pessoas e consistentes na aplicação de nossas políticas.



Autoridade,
Responsabilidade E
Obrigação De Ouvir

Alinhamos autoridade com responsabilidade. Onde está a autoridade de tomar decisões depende de quem tem a responsabilidade de alcançar resultados. Esperamos que as decisões e as ações sejam consistentes com a nossa estratégia geral e de acordo com os nossos valores.



Orgulho Em
Fazer Parte

Reconhecemos a singularidade de cada pessoa e o valor que cada um traz para a nossa organização. Sabemos dos esforços individuais e de equipe, feitos para responder aos nossos desafios e alcançar os nossos objetivos. Não deixamos de celebrar nossos sucessos.



A Importância De
Nossas Parcerias

Reconhecemos a vital importância de nossos parceiros externos, que incluem nossos clientes, fornecedores, consultores, parceiros associados e outras partes interessadas. É do nosso maior interesse a longo prazo que nossos parceiros sejam bem sucedidos, assim como é do interesse deles que a nossa empresa continue forte.



Bons Cidadãos Em
Nossas Comunidades

Respeitamos o meio ambiente e incentivamos os esforços para tornar as comunidades nas quais atuamos lugares melhores para todos que nelas vivem.

Vivendo nossos valores.



O Brasil Devolve

Este ano a L&L **Brasil** trabalhou com a cidade de Indaiatuba e recolheu doações de vestuário de Inverno para apoiar as comunidades carentes da região. O mesmo esforço foi feito com a recolhimento de alimentos pela equipe da L&L Brasil e suas famílias. A Câmara Municipal doou todos os artigos de caridade antes da época de Inverno

Divulgação da alegria das férias

Os funcionários nos **EUA** juntaram-se em várias angariações de fundos de escritório para apoiar a fundação *Adopt-A-Family*. A *Adopt-A-Family* distribui os fundos à organizações locais para ajudar as famílias necessitadas próximo das férias. As organizações locais incluem o Depósito de Férias, Sharing Tree, LACADA em Lapeer, Romeo Lions Charities, Lapeer County Foster Care, Berville Lioness Club, e Forever Tails Rescue. Os empregados também ajudam as famílias a comprar presentes de férias com uma parte dos recursos.

Promoção da alfabetização

L&L Products vivendo nossos valores na **China**. A fim de promover a alfabetização numa zona rural, a equipe da L&L Products China reuniu 218 apostilas de leitura contendo livros, livros de leitura, crachás, e postais para encorajar as crianças de 3-14 anos a gostar de ler..



Ninguém dorme com fome

L&L Products vivendo nossos valores na **Índia**: A L&L Products India associou-se recentemente à organização AANADA para apoiar a sua campanha *No One Sleeps Hungry (Ninguém Dorme com Fome)*. A campanha fornece kits de ração a famílias espalhadas por locais em Raigad, Thane e Mumbai. Com tantas famílias vulneráveis a enfrentar a fome e desde que foram desligadas da sua fonte de rendimento e sem acesso a alimentos, a campanha *No One Sleeps Hungry* foi bem sucedida em ajudar 435 famílias. Sentimo-nos extremamente honrados por poder apoiar esta iniciativa.



Vivendo nossos valores.

Opération Vélo Solidaire (Operação de Ciclismo Solidário)

L&L Products **França** criou um desafio interno com a nossa participação em *Au Boulot A Vélo (Ride to Work Inter-Company Challenge)* para doar 1 euro por cada 1km percorrido de bicicleta pelos funcionários da L&L EMEA e suas famílias durante a última semana do desafio. O dinheiro financiou a compra de bicicletas especializadas para crianças e adultos deficientes. Os funcionários percorreram mais de 5000 km para este evento. Devido à paixão, a L&L decidiu duplicar a quantia para chegar a dinheiro suficiente para a compra de duas bicicletas.



Ligação Estrutural para o Desafio EV Estudantil

Os funcionários da L&L Products **Turquia** participaram no 17º Efficiency Challenge Electric Vehicle Races - um evento destinado a educar os estudantes sobre novas tecnologias de veículos, ganhando experiência, abrindo oportunidades e encorajando-os a seguir os desenvolvimentos tecnológicos relacionados em todo o mundo. O objetivo da corrida é popularizar a utilização de fontes de energia alternativas e limpas na indústria automotiva.

O concurso inclui duas categorias:

- 1) Electromóvel (veículos eléctricos movidos a bateria) e
- 2) Hidromóvel (veículos eléctricos movidos a hidrogénio).





Fundações L&L: Apoio aos Ambientes de Carreira dos Membros da Família L&L

Fundações L&L fornecem bolsas de estudo aos membros da família dos empregados da L&L Products para apoiar a educação pós-secundária, para se prepararem para um emprego ou carreira.

A **L&L Educational Foundation** concede bolsas de estudo aos membros da família dos funcionários nos Estados Unidos. Em 2021, foram concedidas 115 bolsas de estudo.

A **L&L Products Foundation** concede bolsas de estudo aos membros da nossa família global de empregados. Em 2021, foram concedidas 32 bolsas de estudo. As candidaturas às bolsas de estudo tornam-se disponíveis durante o 1º trimestre de cada ano.

Consulte-nos em llfoundations.org

Alguns dos nossos bolseiros de 2021, da esquerda para a direita: **Mireia Morral Ponce**, Espanha, **Keith Firestone**, EUA, **Beatriz Horschutz Tocachelo**, Brasil, e **Osman Gullu**, França.



Apoio à Educação STEM nas nossas Comunidades.

Para além de bolsas de estudo, a **Fundação Educacional da L&L (LLEF)** fornece bolsas da STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Matemática) às escolas locais. Estas destinam-se a apoiar a aprendizagem experimental prática que encoraja o pensamento crítico, a resolução de problemas, a tomada de decisões e o trabalho em equipe. 7 Bolsas STEM, renováveis por 3 anos, foram concedidas em 2021.

LLEF ficou entusiasmada por apoiar um programa STEM Night para famílias de estudantes do ensino básico.



Reconhecimento Global



REALIZAÇÃO DO OURO ECOVADIS

A L&L Products recebeu uma medalha de OURO da EcoVadis em reconhecimento do seu contínuo compromisso com a sustentabilidade. Isto coloca a L&L Products entre os primeiros 5% das empresas da sua indústria. Graças ao empenho dos nossos empregados e gestão, aumentamos a nossa pontuação em todas as categorias avaliadas: Ambiente, Direitos Humanos & Trabalho, Ética, e Compras Sustentáveis.

PRÊMIOS DE QUALIDADE DA INDIA

India Quality Circle Form é uma excelente plataforma para apresentar o melhor trabalho realizado por várias organizações praticantes da qualidade. A equipe da L&L obteve o reconhecimento GOLD e SILVER no evento. O Gold Award centra-se na melhoria da qualidade através da reavaliação e otimização de parâmetros de processo para selantes expansíveis e não aderentes para produtos de selagem estática (Série L28xx) numa máquina de extrusão. O Prémio Prata centra-se na implementação dos projetos de conservação de energia em toda a fábrica.

CERTIFICAÇÕES

L&L Products opera em conformidade com os sistemas de Gestão de Qualidade, Ambiente e Saúde & Segurança: controlamos os riscos nestas áreas e comprometemo-nos a uma melhoria contínua. Como a segurança é a nossa principal prioridade, o nosso objetivo é proteger os nossos empregados e, por conseguinte, continuamos os nossos esforços para obter as certificações ISO 45001 em várias das nossas entidades - abrangendo agora 92% dos nossos empregados.

QUALIDADE:

Todas as nossas fábricas cumprem os requisitos ISO 9001.

RELACIONADO COM A INDÚSTRIA:

Todas as nossas fábricas são certificadas pelo IATF 16949 (setor automóvel). A nossa fábrica francesa é certificada AS/EN 9100 (Sector da Aviação, Espaço e Defesa).

MEIO AMBIENTE:

7 das 8 fábricas têm a certificação ISO 14001 (representando mais de 97% dos nossos empregados).

SAÚDE & SEGURANÇA:

7 das 8 fábricas são certificadas ISO 45001 (representando cerca de 92% dos nossos empregados).

Este relatório baseia-se em informações e indicadores para o ano de 2021.

Para mais informações sobre a nossa estratégia de sustentabilidade, consulte a nossa página web dedicada à Responsabilidade Social Empresarial. Teremos todo o prazer em ouvir a sua opinião!

sustainability@llproducts.com

Siga-nos:

