

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL SÖZLEŞMES

İlerleme Üzerine İletişimimiz 2021.



e yolculuk mücadelesine katılımımız hakkında
daha fazla bilgi için sayfa 19'a bakın.

Sürekli Destek Beyanı.

Birleşmiş Milletler Genel Sekreterine, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve ortaklarımıza:

Değerlerimiz kim olduğumuzdur ve “İş, ürün ve ilişki kalitesinin öncelikli olduğu, ona dokunan herkes için iyi bir yer” olmaya devam ediyoruz. 2021, İnsan Hakları, Çalışma, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarında **Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin On İlkesini** destekleyen 4. yılımızı işaret ediyor. Devam eden COVID-19 krizine ve sektörümüzün 2021 yılında karşılaştığı yarı iletken tedarik sorunlarına rağmen kendimizi geliştirme çalışmalarımızı durdurmadık. Çalışanlarımız, sürdürülebilirliğe ve L&L’nin “**Topluluklarımızdaki İyi Vatandaşlar**” olmasına her gün yardımcı olmaya devam etti.

Çabalarımızı küresel operasyonlarla uyumlu hale getirerek, organizasyonumuzdaki On İlkeyi uygulamaya ve teşvik etmeye devam etmeyi taahhüt ediyoruz. 2021 yılında, organizasyon genelinde KSS çabalarının sürekli iyileştirilmesine rehberlik etmekle görevli çok uluslu bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk Liderleri grubu oluşturduk.

Bu İlerleme İletişiminde, birlikte çevreye ve içinde yaşadığımız topluluklara karşı sorumluluğumuzu nasıl yerine getirmeye devam ettiğimizi göreceksiniz. Buna ek olarak, günlük yaşamımızda **Değerlerimizi nasıl yaşadığımızı** gösteren yerel çabaları vurgulayan bölümler ekledik. 2021 yılında şirket vizyonumuzu güncelledik. “*Küresel bir teknoloji tabanlı şirket olarak, değerlerimizi yaşarken başarıyı inovasyon, operasyonel mükemmellik ve pazar çeşitliliğine dayandırmaya devam edeceğiz.*”

Bu İlerleme İletişimi paydaşlarımızla paylaşılacaktır. Sürekli iyileştirme için çabalarken, bu çabayı yönlendirmek için fikirleri memnuniyetle karşılıyor ve teşvik ediyoruz.

Teşekkür ederim.

Saygılarımızla,



Christophe Carré
İcra Kurulu Başkanı



Kurumsal Sosyal Sorumluluk.

Daha büyük bir şeyin parçası olmak.

Çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza yönelik KSS çabalarımız, nihayetinde tek bir kapsayıcı amaca hizmet eder: dünyayı herkes için daha iyi bir yer haline getirmek.

2018 yılında, On İlke'yi onaylayan 10.000'den fazla şirketle dünyanın en büyük sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katıldık.

Her yıl, geliştirdiğimiz alanları şeffaf bir şekilde göstermek için İlerleme Üzerine İletişimimizi yayınlıyoruz.



İLKE 1 İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İLKE 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

İLKE 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İLKE 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İLKE 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İLKE 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

İLKE 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İLKE 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İLKE 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İLKE 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaştırmalı.

TEMEL ÖNCELİKLERİMİZ:

- Dünyanın dört bir yanındaki tüm tesislerimizde çalışanlarımız için güvenli bir yer olmaya devam etmek
- Küresel olarak sıfır atık ve karbon nötrlüğüne ulaşmak için çaba sarf etmek
- Çevre savunucusu olmaya çalışmak
- Tutkulu insanları geliştirmek ve işe almak



**Dokunan
Herkes İçin İyi
Bir Yer**

Biz Kimiz.

Biz Kimiz.

L&L Products, 1958 yılında Detroit, Michigan, ABD de bir banliyöde kurulmuş bir aile şirketidir.

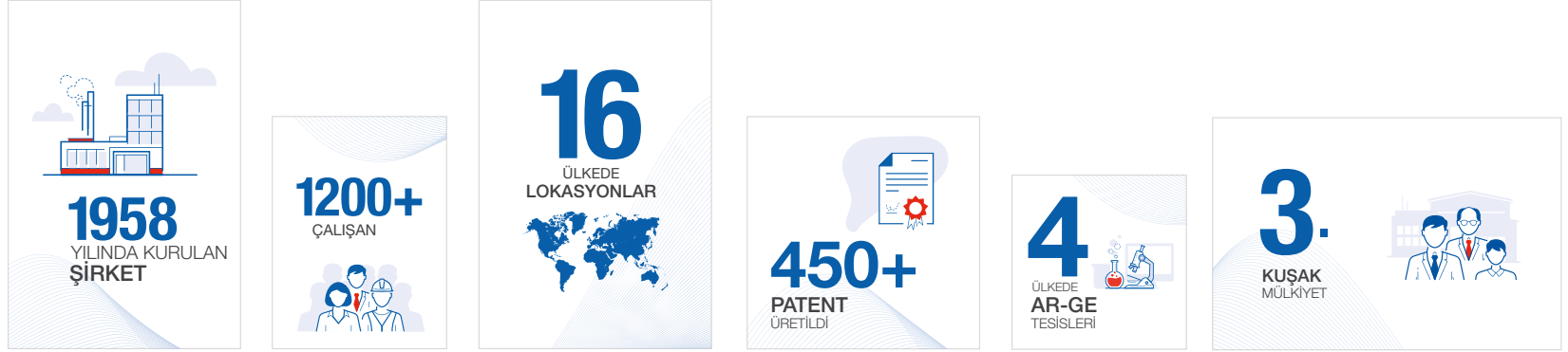
Geleneksel otomotiv müşterilerimizi küresel olarak desteklemek için, 1996 yılında diğer bölgelerde genişleme başladı.

O zamandan beri birçok tesis açtık, yeni ürünler geliştirdik ve yeni pazarlara açılmaya başladık.

Alçakgönüllülüğe, birbirimize saygıya ve uzun vadeli büyüme elde etme açlığına dayanan bir kurum kültürünü sürdürmeye çalışıyoruz.

L&L Products, 60 yılı aşkın bir süredir, sızdırmazlık, akustik, yapıştırma, titreşim yönetimi, takviye, termal yönetim ve üretim optimizasyonundaki zorluklar için özel çözümler sunmak üzere müşterilerle işbirliği yapmaktadır.

Ürünleri daha hafif, daha güçlü ve daha sessiz hale getirme.

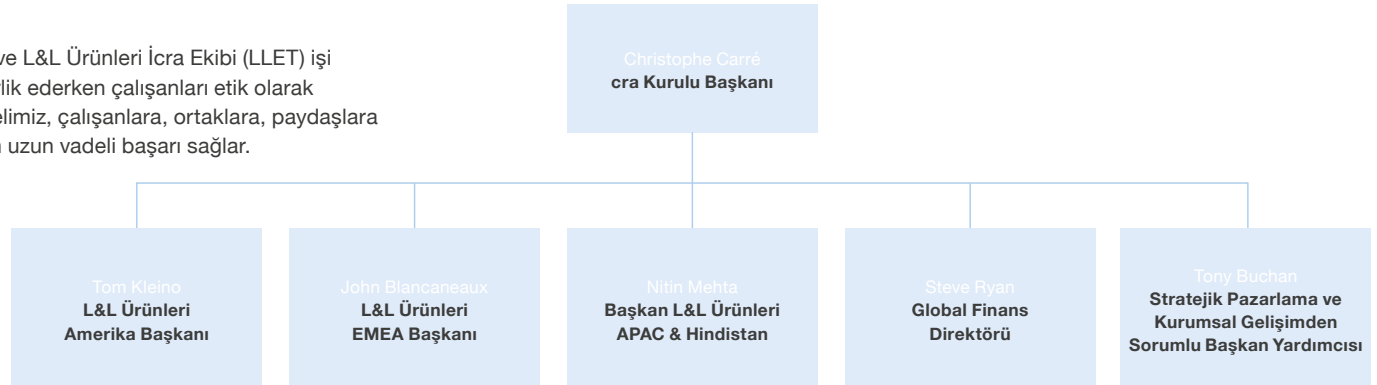


Kurumsal Amaç

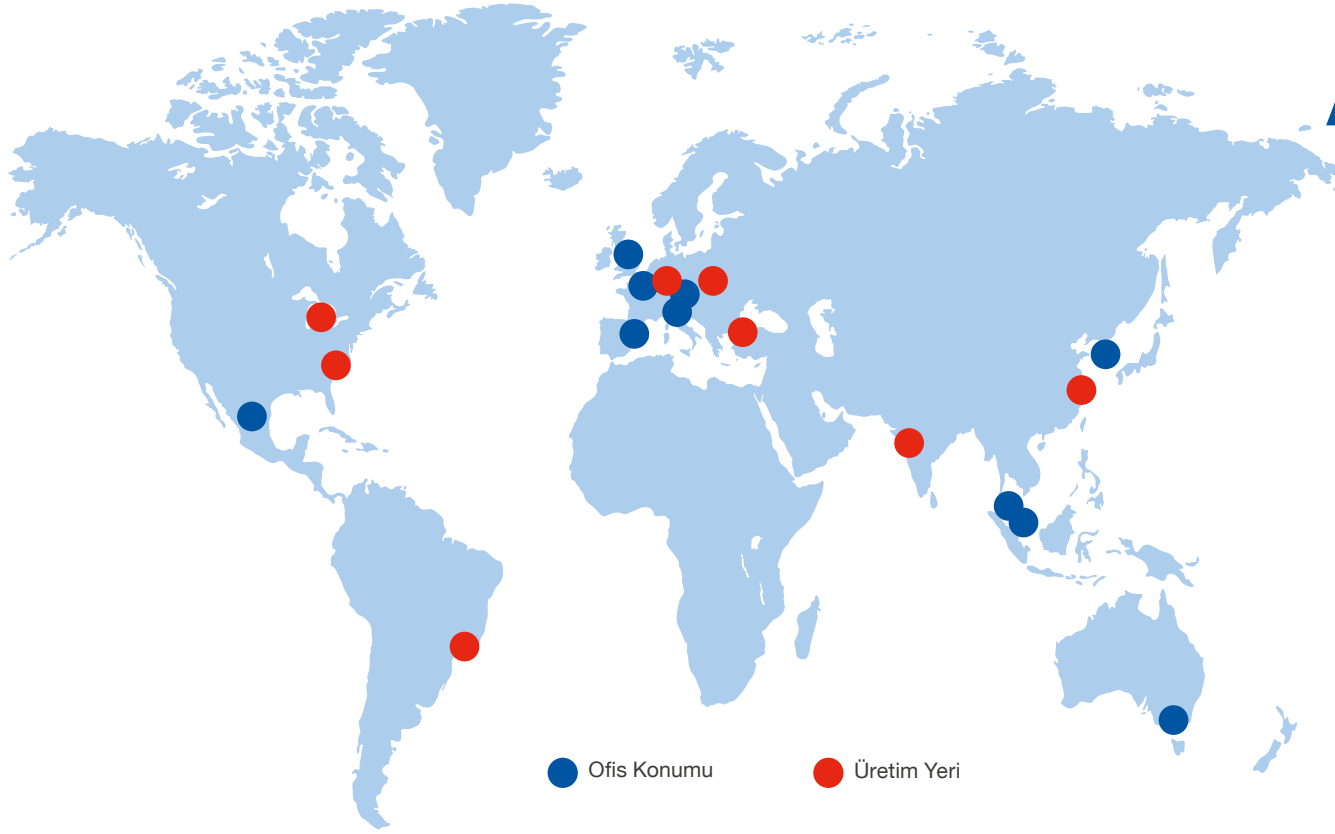
İş, ürün ve ilişki kalitesinin öncelikli olduğu, ona dokunan herkes için iyi bir yer olmak.

YÖNETİŞİM

Hissedarlarımız işte aktiftir ve L&L Ürünleri İcra Ekibi (LLET) işi denetler ve dürüstlikle liderlik ederken çalışanları etik olarak çalışmaya yönlendirir. Modelimiz, çalışanlara, ortaklara, paydaşlara ve çevreye özen gösterirken uzun vadeli başarı sağlar.



Dünya Çapında L&L.



Amerika Kıtası
Kuruluş **1958**

EMEA
Kuruluş **1996**

APAC
Kuruluş **1997**

Yerel Varlık.

AMERİKA KİTASI

Üretim:

Romeo, MI, Amerika Birleşik Devletleri
West Columbia, SC, ABD
São Paulo, Brezilya

Ofis:

San Luis Potosi, Meksika

EMEA

Üretim:

Altorf, Fransa
Rudná, Çek Cumhuriyeti
Bursa, Türkiye

Ofisler:

Münih, Almanya
Barselona, İspanya
Birmingham, Birleşik Krallık
Milano, İtalya
Paris, Fransa

APAC

Üretim:

Qingpu, Çin
Pune, Hindistan

Ofisler:

Gyeonggi-do, Güney Kore
Cheltenham, VIC, Avustralya
Kuala Lumpur, Malezya
Singapur, Singapur

Tüm paydaşlara
onurlu ve eşit
davranmak 

İnsan
Hakları. 

İnsan Hakları.

Pandemiye rağmen, Sağlık ve Güvenliğe odaklanmamızı sağlama yeteneğine dönüşen kolektif esnekliğimizi görmekten mutluluk duyuyorum. 2021 yılında üç tesisimiz daha ISO 45001 sertifikasını aldı: Columbia, SC, ABD, Rudna, Çek Cumhuriyeti ve Pune, Hindistan. 2020'de 8 fabrikamızdan 4'ü olan 8 fabrikamızdan 7'si şu anda sertifikalı.

Olivier Morisset

Sağlık ve Güvenlik KSS Lideri

ISO 45001
kapsamındaki
%92
Çalışanlar (Küresel)



İNSAN HAKLARINA İLİŞKİN TAAHHÜTLER

İnsan hakları evrenseldir ve L&L'de tüm paydaşlara onurlu ve eşitlikle davranmak, temel değerlerimizin temel direğidir. Müşterilerimizle, ortaklarımızla, tedarikçilerimizle ve çalışanlarımızla çalışırken ahlaki ve kişilerarası dürüstlüğü en yüksek değeri veriyoruz.

Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Politikası

Dünyanın dört bir yanındaki tüm kuruluşlarımız, başta Uluslararası Çalışma Örgütü ve Uluslararası Haklar Bildirgesi olmak üzere insan haklarını koruyan yasa ve yönetmeliklere tam olarak uymaktadır. Kendimiz için belirlediğimiz standartlara sadık kalmamıza yardımcı olan bir dizi kılavuz tanımladık ve yalnızca insan haklarının korunmasını değil, aynı zamanda küresel operasyonlarımızda ilerlemeyi de sürdürmeye kararlıyız. Mevcut ve gelecekteki tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar yaratmaya ve güvenli ve açık bir çalışma ortamı sağlamaya çalışıyoruz. Her çalışana **Tutarlı ve Adil** davranılır.

Sağlık ve Güvenlik Politikası

Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve ziyaretçilerimiz için sağlık ve güvenlik, tüm L&L tesislerinde ve sahada faaliyet gösterirken sıfır kaza elde etmeye çalıştığımız için önemli bir amaçtır. Kurumsal Örgütsel Sağlık ve Güvenlik Politikamız, riskleri ortadan kaldırmak ve azaltmak için rehberlik sağlar ve uygun eğitim ve çalışan katılımını gerektirir. Sağlık ve güvenlik girişimlerimiz fiziksel yaralanmaları önlemekle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda zihinsel veya bilişsel hastalıklara odaklanmakta ve çalışanlarımız için sağlıklı yaşam tarzlarını teşvik etmektedir.

İhbar Prosedürü

Sürdürülebilirliğin çeşitli alanlarında sürekli rehberlik ve bilgi sağlıyor ve çalışmak için güvenli bir yer sağlamak amacıyla eğitim ve farkındalık yaratma gibi önleyici tedbirler alıyoruz. Tüm yeni çalışanlarımızı Etik Kurallarımız ve muhbir prosedürümüz konusunda eğitiyoruz ve politikalarımızı küresel olarak tüm çalışanlara sık sık iletıyoruz.

UYGULAMA VE SONUÇLAR

Devam Eden Küresel İş Zorlukları

2020'deki COVID-19 zorluklarına ve 2021'deki yarı iletken kıtlığının büyük etkisine rağmen, L&L bu zor zamanlarda çoğu çalışanı elinde tuttu. Bu benzeri görülmemiş küresel krizler devam ederken çalışanlarımızın güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamına sahip olmalarını sağlamak için politikalarımızı hem küresel hem de yerel olarak sürekli olarak analiz ediyor ve ayarlıyoruz.

GMET, Sağlık ve Güvenlik Spin Off Ekibi Oluşturur

2021 yılında, Global Üretim Yönetici Ekibi (GMET), tüm L&L Ürünleri lokasyonları için sağlık ve güvenlik faaliyetlerine ve prosedürlerine odaklanan bir alt grup oluşturdu. Küresel SAFETY FIRST zihniyeti ve en iyi uygulamalar değişimi, ekiplerimizi güvende tutmak için birleşik adımlardır.

Ekip üç ayda bir toplanır ve aşağıdaki hedeflere ulaşmak için yola çıkmıştır:

- Her tesis için güçlü yönleri ve iyileştirme fırsatlarını tanımlayan bir Sağlık ve Güvenlik Yol Haritası oluşturur
- Sıfır yaralanma ve hastalığa ulaşmak için ana kilit faktörleri belirleyin
- KPI'lar, araç kutusu konuşmaları, en iyi uygulamaların ve öğrenilen derslerin paylaşılması için iletişimin küresel bir standardizasyonunun oluşturulması
- Riskleri azaltmak ve tehlikeleri proaktif olarak ortadan kaldırmak için öncü göstergelerin yanı sıra gecikmeli göstergelerden yararlanın
- Çalışan bağlılığını ölçmenin bir yolunu benimseyin

Bu çekirdek ekibin üyeleri Brezilya, Fransa, Türkiye, Amerika Birleşik Devletleri, Çin, Hindistan ve Çek Cumhuriyeti'ni temsil etmektedir. Ekip, 2021'de her bölge için bir Güç, Zayıflık, Fırsat ve Tehdit (SWOT) analizi gerçekleştirdi. Ekip ilk üç alanı belirledi ve bunları ele almaya öncelik verdi. Aynı tatbikat 2022'de de gerçekleştirilecek. Küresel güvenlik ekibinin işbirliğine dayalı çabalarının bir sonucu olarak, birden fazla bölgede ISO 45001 sertifikalı olma başarısını kutlamaktan gurur duyuyorlar!



2021 yılında ekipmanın LOTO (LockOut - TagOut) modeline odaklandık. LOTO kilitlenen (kontrol edilen) ekipmanın, kilitleme cihazı çıkarılana kadar çalıştırılmamasını sağlar. Bu, ekipmanın onarımı, bakımı veya bakımı sırasında ekipmanın yeniden başlatılmasını veya yeniden enerjilendirilmesini önleyerek ekiplerimizin güvenliğine katkıda bulunur. LOTO prosedürünü gerçekleştiren ortağı açıkça tanımlamak için prosedürleri detaylandırdık ve kilitleme kilitlerine kilit tanımlama etiketleri ekledik.

EMEA'da güvenlik haftası

2021 yılında Altorf, Fransa için acil durum planımızı güncelledik. Birkaç yerel itfaiyeci birimi ve Strazburg itfaiyecilerinin kimyasal ekibiyle gerçek hayatta bir tatbikat yaptık. Bu tatbikat sayesinde, yaralıları bakmak, kirlilik riskini tedavi etmek ve bir yangını söndürmek için acil servislerle birlikte çalışmayı pratik ettik. Bu alıştırmalar, acil servislerin sitemizi, risklerini ve önleme araçlarını daha iyi anlamaları için de çok yararlıdır.



Sağlıklı Yaşamı Teşvik Etmek

2021 yılında, Romeo, MI, ABD tesisi, sağlıklı yaşam katılımımızı ve germe programımızı teşvik etmemize ve geliştirmemize yardımcı olmak için Oakland Üniversitesi'nin Sağlıklı Yaşam ve Sağlığın Teşviki (WHP) ile ortaklık kurdu. Ortaklıktan olumlu sonuçlar aldık ve bu nedenle 2021'de bunu desteklemeye devam ettik.

Tüm çalışanlarımızın (küresel) %95'e yakını, yerel standartların üzerinde tıbbi tedavi ve diş bakımını kapsayan bir sağlık sigortası kapsamındadır.



Güney Carolina, ABD'deki L&L İlk Müdahale Ekipleri

Her alıřan
adil bir ortamda
Çalışmayı hak
eder 🖐

Çalışma

 L&L Products



Çalışma.

Emek ve insan hakları ile ilgili konular L&L Products'ta bizim için çok önemlidir, çünkü her sesin önemli olduğunu düşünüyoruz ve tüm çalışanların kendilerini iyi hissetmeleri, duyulmaları ve tüm çalışanların gelişebilecekleri bir yer olmaları için mümkün olan en iyi çalışma koşullarını ve ortamını sağlamak istiyoruz. Temel değerlerimizden biri gurur ve aidiyettir ve her bireyin benzersizliğini ve her birinin organizasyonumuza getirdiği değeri kabul ediyoruz.

Jay Krawczyk

KSS Çalışma ve İnsan Hakları Lideri

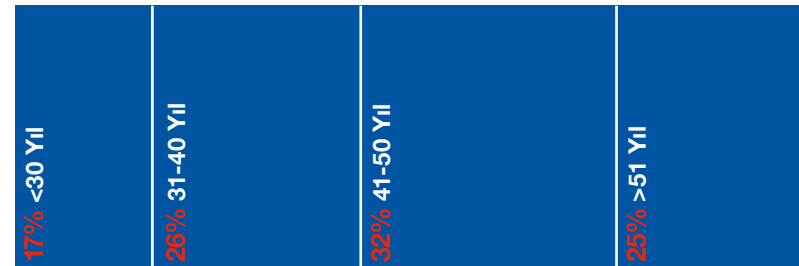
ÇALIŞMA TAAHHÜDÜ

:L&L Products, her çalışanın **Aidiyetten Gurur Duyduğu** adil bir ortamda çalışmayı hak ettiğine inanmaktadır.

Küresel İnsan Hakları ve Çalışan Politikamızı desteklemeye ve uluslararası kabul görmüş işgücü ve insan hakları standartlarına uymaya devam ediyoruz. Bu politika, ayrımcılık ve tacize karşı mücadele, çalışanlarımızı destekleme ve yeteneklerini geliştirme gibi taahhütleri içerir. Her çalışanın **Dürüstlük ve Saygı** hakkı vardır ve L&L Ürünleri ayrımcılığı ortadan kaldırmaya ve işyerimizde tüm çalışanlarımıza özgürlükler sağlamaya kendini adanmıştır.

UYGULAMA VE SONUÇLAR

İşgücünün Bölgeye, Cinsiyete ve Yaşa Göre Dağılımı (Küresel)



Kültürel Çeşitlilik

Yaratıcılık, İnovasyon ve Girişimcilik Ruhu, L&L'de temel bir değerdir. İşyeri çeşitliliğinin ve kültürlerarası işbirliğinin bir şirket olarak kim olduğumuzu somutlaştırdığına inanıyoruz ve L&L Ailesi'ndeki her bireyin genel başarımıza katkıda bulunduğu bireysel nitelikleri ve fikirleri takdir ediyoruz. Kültürlerarası ekipler, mesleki ve kişisel gelişim için daha fazla fırsat sağlar. Farklı bakış açıları ve beceriler inovasyonu teşvik eder, ilişkiler kurar ve kuruluşumuz genelinde üretkenliği artırır.



Fırsat Eşitliği

L&L Ürünleri ayrımcılığa tolerans göstermez ve beceri ve yeteneklere dayalı olarak tüm başvuru sahiplerimize ve çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmaya kararlıyız. İşe alım, terfi, eğitim, tazminat, disiplin cezaları ve fesih işlemlerinin yaş, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, din, engellilik veya diğer kriterlere veya korunan statüye bakılmaksızın tarafsız olmasını sağlıyoruz.

%67

Çalışanlar, 2021 yılında KSS ile ilgili bir konuda (ayrımcılık, cinsel taciz veya diğer benzer konularda) eğitilmiştir (Küresel)



Yeni Nesillerin Eğitimi

L&L Products, faaliyet gösterdiğimiz topluluklar içinde değerli bağlantılar kurmak için yerel okullar ve üniversitelerle ortaklık kurar. Staj ve çıraklık yoluyla öğretim ve eğitim fırsatları sunmaya yapılan yatırım, kuruluşumuzun büyümesi ve gelecekteki yetenekleri çekmesi üzerinde olumlu bir etkiye sahiptir.

%13

Yönetici pozisyonlarındaki kadınlar (Küresel)



Çalışanı Elde Tutma + Eğitim

En iyi varlıklarımız çalışanlarımızdır. Kurumsal amacımız “İş, ürün ve ilişki kalitesinin ön planda olduğu dokunan herkes için iyi bir yer olmak”tır. Yapımız açık iletişime, karşılıklı güvene ve saygıya izin verir ve işletmenin tüm sektörlerinde ortaklıkları teşvik eder. Tüm yöneticiler örnek olarak liderlik eder ve organizasyonu sürekli motive eder. **Kendi Şartlarımızda Tanımlanan Başarı**, her gün yaşadığımız bir değerdir. Gönüllü fesih oranımız çok düşük kalmaktadır, çünkü her çalışanın bir güçlendirme duygusu vardır ve L&L'deki başarıya katkılarından dolayı büyük saygı görmektedir. Yüksek performans gösterenleri elde tutmak için beceri setlerini genişletmek için sürekli mesleki gelişimi teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın kurum içinde ilerlemeyi kolaylaştırmak için iç ve dış eğitim almalarına yapılan yatırım, çalışan memnuniyeti üzerinde olumlu bir etkiye sahiptir.

%38

Nitelikli bir dış eğitim ajansı (Küresel) tarafından eğitilen kişiler

**67**

Çıraklar ve kursiyerler (Küresel)



ODAK

L&L Products Romeo, uzun yıllardır Detroit, Michigan'daki Cornerstone Charter okullarıyla ortaklık kurmuştur.

2021 yılında Otomasyon Teknolojisi Lideri Craig Knepper, L&L'yi temsil etmeye ve 4. sınıf öğrencilerine iş hakkında bilgi edinme fırsatı sunarak bu yetersiz hizmet alan topluluğu desteklemeye devam etti. Müfredat, iş deneyimlerini paylaşırken girişimcilğe odaklandı.

Program haftalık bir saatlik derslerle 3 ay sürdü. Ortaklık, mentorluk yaptığımız öğrenciler kadar L&L için de ödüllendirici olmaya devam ediyor.



Çevresel ayak
izimizi en
aza indirmeyi
hedefliyoruz 

Çevre.



L&L, Ürünlerini karbonsuzlaştırma yolculuğuna kendini adanmıştır. Bu projenin bir parçası olmaktan gurur duyuyorum ve böylece gezegenimize ve gelecek nesillerimize iyi bakıyorum.

Olivier Morisset
CSR Çevre Sorumlusu

ÇEVRESEL TAAHHÜTLER

L&L'de, tüm organizasyon genelinde çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Şimdi ve gelecek nesiller için gezegenimiz için daha iyi çözümler üretmek için pratik prosedürlere odaklanıyoruz. Ürün tasarımı ve paketlemeden ürünlerimizi dağıtmak için gereken nakliye döngülerine kadar, iş akışımızın her yönü sürdürülebilirlik perspektifinden ele alınmaktadır. Çevrenin korunmasının, halkımızın ve hizmet verdiğimiz toplulukların refahının kalitesi için gerekli olduğunun farkındayız. L&L Products, sıfır çevresel olayı ve sıfır atığı hedeflerken ayak izimizi azaltmak için sürekli olarak yenilikçi çözümler bulmaya kendini adanmıştır.

Çevre Politikası

L&L Ürünleri Kurumsal Çevre Politikası, uygulanabilir, yerel çevre yasalarını ve yönetmeliklerini yerine getirirken, küresel olarak tüm kuruluşlarda gelecekteki çevresel sorunları öngören süreçleri proaktif olarak rafine eder. Tesislerimizdeki enerji tüketimini azaltmanın, atıklarımızı geri dönüşüm için ayırmanın daha iyi yollarını bulmanın ve atıklarımızın geri kazanılabilir kısmını artırmanın yollarını sürekli olarak belirleyip optimize ediyoruz. Çalışanlarımızı, gelişmeye devam etmek için fikirlere katkıda bulunmaya teşvik ediyoruz.

UYGULAMA VE SONUÇLAR

Karbon Nötrlüğüne Doğru

Gelecek nesiller için gezegenimize sahip çıkmak kurumsal değerlerimizin bir parçasıdır.

Karbon Nötrlüğü ne anlama geliyor? Enerji kullanımını azaltarak, enerji kaynağını değiştirerek, yeşil veya yenilenebilir enerji kullanarak ve tedarik zincirini karbon emisyonlarını azaltmaya yönlendirerek faaliyetlerimizi karbondan arındırın.

L&L Ürünlerinin doğrudan hükümet tarafından karbon azaltımı gerçekleştirmesi gerekmez de, 2050 yılına kadar karbon nötr olma niyetiyle karbon nötrlüğüne giden bu yolculukta taahhütte bulunduk ve küresel ısınmayı 1,5 ° C (34 ° F) seviyesine sınırlayan PARIS anlaşmasına uygun olarak hangi azaltma yörüngesini tanımlamamız gerektiğini anladık.

2021 yılında karbon ayak izimizi azaltmak için, küresel olarak tüm L&L Ürünleri tesislerinde doğrudan ve satın aldığımız kamu hizmetleri aracılığıyla dolaylı olarak sera gazı emisyonlarıyla ilgili bir program başlatılmıştır.

İleriye dönük olarak, diğer tüm dolaylı ticari faaliyetlerle ilgili ilk karbon ayak izi değerlendirmemizi yapmak için zemin hazırlıyoruz.

Kirliliğin Önlenmesi

Çalışanlarımızın tesislerimizde hammadde ve ürünlerin yeterli depolanması ve yönetimi gibi konuların yanı sıra müşterilerimizin uygun şekilde etiketlenmiş ürünler ve Güvenlik Bilgi Formları ile eğitilmesi, küresel olarak Sıfır Çevre olayları hedefimize ulaşmamızı sağlamıştır.

SIFIR Atık Hedefi

Küresel olarak sıfır atık elde etme çabalarımızda, üretim süreçlerimizi optimize etmek ve yeniden işlenecek atıklarımızı ayıklamak için harekete geçiyoruz. Karton, streç sargı, metal ve karışık plastikleri geri dönüştürüyor, ayrıca birçok malzememizi geri kazanıyor ve yeniden kullanıyoruz. Dahili olarak yeniden kullanamadığımız kaynaklar için, harici geri dönüşüm tesisleriyle çalışıyoruz ve daha fazla koruma çabası için devam eden projelerimiz var.

%2.43

Çöp sahasına giden atıklar
(Küresel) Çöp sahasına giden atıkların toplam ağırlığı, üretilen parçaların toplam ağırlığı üzerinden

Bunun için bir uygulama var

L&L Products, çevresel etkimizi azaltmak ve sıfır atığı hedeflemek için adımlar atarak değerlerimizi Fransa'da yaşıyor. Ekip, yeni bir uygulama sayesinde şirket restoranında makbuz yazdırmayı bıraktı. Bu, yılda 420 m² veya 6700 yaprak A4 kağıt tasarrufuna eşdeğerdir. Bravo!



İşe Yolculuk

L&L Products France, Fransa'da araba yerine bisikletle gidip gelmeyi teşvik eden bir girişim olan Au Boulot A Vélo'ya (Şirketler Arası Çalışmaya Yolculuk) katıldı. Ay boyunca, 55 kişilik L & L ekibi 10.000 km / 6.214 milin üzerine ulaştı.



ODAK

Fransa'da Çevre Haftası boyunca etkinlikler düzenledik.

Yıl boyunca farkındalık eylemleri düzenleyen aktif bir gönüllü ekibimiz var. Ekip, L'Alsacienne de Restauration (Fransa'da bir yemek sağlayıcısı) restoranından plastik şişeleri çıkarmak için bir projeye öncülük etti ve plastik şişeleri değiştirmek için su şişelerini doldurma ve boşaltma konusundaki lojistiği organize etmemize yardımcı oldu. Kendi çamaşır deterjanınızı nasıl yapacağınız ve kompostun nasıl çalıştığı konusunda eğlenceli atölye çalışmaları yaptık. Ayrıca, her gün en yaratıcı çalışanların ev yapımı keklerini getirdiğimiz ve yemek artıklarının tariflere dahil edildiği kahve molaları düzenledik. Battlemon (unu kuru ekmekle değiştirdik), muz kabuğu keki ve çikolata-mayonezli kekin tadına baktık. Bu, kişisel atıklarımızı azaltmak için kendi özel hayatımızda yaptığımız iyileştirmeler hakkında konuşmak için harika bir fırsat yarattı.

Fransa'da, Sıfır Atık Hedefi, evde bile çalışanların alışkanlıklarındaki değişikliklere açıkça ilham verdi.

Çevremizi İyileştirmek

Hindistan'da, tesisimizin etrafındaki yeşil alanı artırmak için 1360 ağaç ve çalı diktik.



Ahlaki ve
kişilerarası
bütünlüğe
değer vermek 

İş Etiği.



Kuruluşumuzun büyüklüğünü ve riske maruz kalma durumunu göz önünde bulundurarak, her zaman dürüstlikle hareket etmeyi amaçlayan bir uyumluluk programı oluşturduk. Etik olarak başarılı olmayı hedefliyoruz.

Pauline Leman

CSR Etik Lideri

COMMITMENTS ON ANTI-CORRUPTION

L&L'de Çalışan Etik Kurallarımız, iş bütünlüğü ile çalışma konusundaki güçlü duruşumuzu temsil eder. İş yaptığımız her yerde adil bir şekilde rekabet etmeye kararlıyız. Çıkar çatışmalarından kaçınmak, kararların şirketimizin yararına verilmesini sağlamanın anahtarıdır ve iş ortamını zayıflatmaz. Çalışanlarımızı, İhbarcı Politikamız ve Hediye ve Davet politikamız ve etik seçimler yapmaları için tüm çalışanlardan beklenen davranış standartlarımız konusunda sürekli eğitiyoruz. Hiçbir şekilde yolsuzluğa veya rüşvete müsamaha göstermeyiz. İhbar prosedürümüz aracılığıyla tanık olunan veya dikkatimize sunulan herhangi bir haksız davranış, Kurallarımıza göre uygun şekilde disipline edilecektir. Dürüstlük ve şeffaflıkla iş yaparken değer Otoritemize, **Sorumluluğumuza ve Dinleme Yükümlülüğümüze** bağlıyız.

İhbar Prosedürü

İhbarcı prosedürü tüm L&L kuruluşlarında uygulanmaktadır ve çalışanlarımızı düzenli olarak yönetimlerine, İK'larına, Hukuka, çalışan temsilcilerine veya Speak Up Line'a endişelerini dile getirmeleri için teşvik ediyoruz. Konuşma hattı üzerinden sıfır raporla, çalışanlarımızın diğer kanallar aracılığıyla rapor verme konusunda güven duydukları şekilde yorumluyoruz. Fransa'da, cinsel taciz için kilit irtibat kişilerini de atadık. Roller, işyerinde cinsel tacizin önlenmesine yardımcı olmak, mağdurları ve tanıkları yönlendirmek ve bilgilendirmek ve ayrıca sorunların ele alınmasını sağlamaktır.



UYGULAMA VE SONUÇLAR

2020 yılında, Hukuk ve Uyumluluk ekibi potansiyel iş ortaklarını (ortak girişimler, satın alma hedefleri vb.) incelemeye başladı. Ekipler için hem verimli hem de ulaşılabilir bir prosedür uygulamak için dünyanın dört bir yanındaki satın alma ve satış ekipleriyle yakın bir şekilde çalıştık. 2021 yılında, uyguladığımız üçüncü taraf durum tespiti prosedüründe ince ayar yapmaya odaklandık. Bu süreci tedarikçiler ve müşteriler de dahil olmak üzere diğer üçüncü taraflara genişlettikçe bu çalışma 2022'de de devam edecektir.



Sorumlu Satın Alma.

Satın alma ekibi, tedarikçinin çevre üzerindeki etkisini azaltmaya ve L&L Ürünlerinin değerlerini tedarik zincirine yaymaya kendini adanmıştır. Şirketimizin, çocuklarımızın ve insanlığın geleceği için satın alma faaliyetlerimizin etkisiyle ilgilenmek çok önemlidir.

Franck Milon

Sürdürülebilir Satın Alma KSS Lideri

SORUMLU TEDARİKE İLİŞKİN TAAHHÜTLER

L&L Ürünleri, İş Ortağı İlişkilerimizin Öneminin farkındadır ve yürürlükteki tüm yasalara tam olarak uymalarını ve operasyonlarının kurumsal ve sosyal sorumluluk girişimlerimizle uyumlu olmasını sağlamak için tedarikçilerimizle yakın işbirliği içinde çalışırız. Ayrıca, tedarikçilerimizin bu çabaları tedarik zincirinde basamaklandırmalarını istiyoruz.

Sürdürülebilirliği Satın Alma Stratejimizin bir parçası olarak görmek

Müşterilerimize, tedarikçilerimize, ortaklarımıza ve paydaşlarımıza bağlıyız ve topluluklarımızdaki ve gezegenimizdeki çevreyi korumak ve daha iyi hale getirmek için sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek için hepimizin birlikte çalışması gerektiğinin bilincindeyiz. Tedarikçilerimizden, atıkları doğru bir şekilde yönetmek ve azaltmak ve gönüllü olarak kirletmemek için harekete geçmelerini bekliyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizden Tedarikçi Davranış Kurallarımıza uymalarını ve çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalarını, insan haklarına saygı duymalarını, yüksek iş ahlakına sahip olmalarını, her türlü yolsuzluğu önlemelerini, adil rekabet etmelerini, çıkar çatışmalarından kaçınmalarını, kişisel ve şirket verilerini korumalarını, başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duymalarını ve ihracat kontrol yasa ve yönetmeliklerine uymalarını istiyoruz. L&L Ürünleri, ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, EN/AS 9100, ISO 45001 ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi gibi ISO standartlarına uyan tedarikçileri tercih etmektedir.

UYGULAMA VE SONUÇLAR

Küresel olarak yapılan tüm çabalar sayesinde, Ecovadis ile küresel satın alma notunu 40'tan 60'a yükselttik ve 2021'de Şirket düzeyinde Altın Statüsü elde etmeye katkıda bulunduk.

Son 2 ila 3 yılda, bu sonuca ulaşmak için attığımız adımlar şunlardır:

- Resmi kurumsal sürdürülebilir politika tanımlanmış ve küresel olarak uygulanan ilgili hedefler
- Tedarikçi değerlendirmesi veya denetiminden önce tedarikçi Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) ile ilgili risk analizinin uygulanması ve tedarikçi KSS ile ilgili risklerin küresel olarak haritalanması (süreç aracı, prosedür, kanıtların uygulanması ve yönetimi)
- Sürdürülebilir tedarik yönetiminde kurumsal uyum (ortak gösterge tablosu ve raporlama tabanı)
- KSS gereklilikleri ile güncellenmiş tedarikçi sözleşmeleri
- EMEA'da, KSS kriterleri için tedarikçi risk değerlendirmesi sırasında yerinde veya raporlanmış kanıtlar, KSS durumu ve hedeflerine ilişkin kanıtlarla yapılan iş incelemeleri ve puan kartı performans etkisi ile KSS sapması için düzeltici eylem planları dahil olmak üzere ek çabalar sarf edilmiştir.



Topluluklarımızdaki
iyi vatandaşlar



Değerlerimizi
yaşamak.

Temel Değerler.



L&L'nin her gün koruduğu ve yaşadığı



Dürüstlük Ve Saygı

Kuruluşumuzdaki herkesle ve kuruluş dışından temas kurduğumuz tüm insanlarla dürüst oluruz. Biz başkalarına saygılıyız. Biz güvene dayalı ilişkiler kurmak için çalışıyoruz.



Başarı BİZİM Kendi Şartlarımızda Tanımlanmış

Karşılık gelen kâr olmadan büyümenin sağlıklı olmadığı anlayışı iş kararlarımızda her zaman temelde yatan anlayış olmuştur.



Yaratıcılık, Yenilikçilik ve Girişimci ruh

Bilgileri paylaşarak, bilgi arayarak ve birlikte çalışarak, insanların fikirlerini çalışmaya bıraktığı istisnai bir girişimci ortam oluşturuyoruz.



Tutarlılık & Adalet

Politikalarımızı uygulamakta ve insanlarla adil olmak için her türlü çabayı gösteriyoruz.



Yetki, Sorumluluk Ve DİNleme Zorunluluğu

Otoriteyi sorumlulukla hizalandırıyoruz. Karar yetkisinin nihai olarak bulunduğu yer, sonuçların elde edilmesinde sorumluluğun kimde olduğuna bağlıdır. Kararlarımızın ve eylemlerin genel stratejimizle tutarlı olmasını ve değerlerimizle uyumlu olmasını umuyoruz.



Aidiyetin Gururu

Her bir kişinin benzersizliğini ve her birinin organizasyonumuza getirdiği değeri kabul ederiz. Sorunlarımıza cevap vermeye ve hedeflerimize ulaşmaya yönelik bireysel ve ekip çabalarını tanıyoruz. Başarılarımızı kutlamak için zaman ayırıyoruz.



İş Ortaklarımızla İlişkilerin Önemi

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, danışmanlarımız, ittifak ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızı içeren dış ortak ilişkilerimizin yaşamsal önemini kabul ediyoruz. Şirketimizin güçlü olmaya devam etmesi kendi çıkarları doğrultusunda olduğu gibi ortaklarımızın da başarılı olması uzun vadeli en büyük ilgimizdir.



Toplulumlarımızda İyi Vatandaş

Çevremize saygı duyuyoruz ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukları, içinde yaşayan herkes için daha iyi yerler yapmaya çalışmak için teşvik ediyoruz.

Değerlerimizi yaşamak.



Brezilya Geri Veriyor

Bu yıl L&L **Brezilya**, Indaiatuba şehri ile çalıştı ve bölgedeki muhtaç toplulukları desteklemek için kışlık kıyafet bağışları topladı. Aynı çaba, L&L Brezilya ekibi ve aileleri tarafından gıda koleksiyonları için de yapıldı. Belediye binası, kış sezonundan önce tüm hayır işlerini bağışladı.

Tatil Tezahüratını Yaymak

ABD'deki çalışanlar, Aileyi Evlat Edinme vakfını desteklemek için çeşitli ofis bağış kampanyalarında bir araya geldi. *Adopt-A-Family*, tatillerde ihtiyaç sahibi ailelere yardım etmek için fonları yerel kuruluşlara dağıtır. Yerel organizasyonlar arasında Holiday Depot, Sharing Tree, Lapeer'deki LACADA, Romeo Lions Hayır Kurumları, Lapeer County Foster Care, Berville Lioness Club ve Forever Tails Rescue bulunmaktadır. Çalışanlar ayrıca ailelerin gelirin bir kısmı ile tatil hediyeleri satın almaları için alışveriş yapmalarına yardımcı olur.

Okuryazarlığın Teşvik Edilmesi

L&L Ürünleri **Çin**'de değerlerimizi yaşıyor. Kırsal bir alanda okuryazarlığı teşvik etmek için, L&L Ürünleri Çin ekibi, 3-14 yaş arası çocukları okumaktan zevk almaya teşvik etmek için kitaplar, okuma defterleri, rozetler ve kartpostallar içeren 218 okuma çantası topladı.



Kimse Aç Uyumaz

L&L Ürünleri **Hindistan**'da değerlerimizi yaşıyor: L&L Products India kısa süre önce AANADA organizasyonu ile işbirliği yaparak Kimse Aç Uyumaz kampanyasını destekledi. Kampanya, Raigad, Thane ve Mumbai'deki yerlere yayılmış ailelere oran kitleri sağlıyor. Pek çok savunmasız aile, gelir kaynaklarından koptuklarından ve gıdaya erişemediklerinden beri açlık ve açlıkla karşı karşıya kalırken, Kimse Aç Uyumaz kampanyası 435 aileye yardım etmede başarılı oldu. Bu girişimi desteklemekten büyük onur duyuyoruz.



Living Our Values.

Opération Vélo Solidaire (Solidarity Cycling Operation)

L&L Products **Fransa**, yarışmanın son haftasında L&L EMEA çalışanları ve aileleri tarafından bisikletle sürülen her 1 km için 1 € bağışta bulunmak üzere Au Boulot A Vélo'ya (Şirketler Arası Çalışmaya Yolculuk) katılımımızla bir iç meydan okuma yarattı. Para, engelli çocuklar ve yetişkinler için özel bisikletlerin satın alınmasını finanse etti. Çalışanlar bu etkinlik için 5000 km'den fazla yol kat etti. Hayranlık nedeniyle, L & L, iki bisiklet satın almak için yeterli paraya ulaşmak için miktarı iki katına çıkarmaya karar verdi.



Öğrenci EV Mücadelesi için Yapısal Bağlanma

L&L Products **Türkiye** çalışanları, öğrencileri yeni araç teknolojileri konusunda eğitmeyi, deneyim kazanmayı, fırsatlar yaratmayı ve onları dünyanın dört bir yanındaki ilgili teknoloji gelişmelerini takip etmeye teşvik etmeyi amaçlayan 17. Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları'na katıldı. Yarışın amacı, otomotiv endüstrisinde alternatif ve temiz enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmaktır.

Yarışma iki kategoriden oluşuyor:

- 1) Elektromobil (akülü elektrikli araçlar) ve
- 2) Hidromobil (hidrojenle çalışan elektrikli araçlar)





L&L Vakıfları: L&L Aile Üyelerinin Kariyer Hedeflerini Destekleme L&L Vakıfları

bir işe veya kariyere hazırlanmak için alınan ortaöğretim sonrası eğitimi desteklemek için L&L Products çalışanı aile üyelerine burs sağlar.

L&L Eğitim Vakfı, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki çalışan aile üyelerine burs sağlar. 2021 yılında 115 burs verildi.

L&L Ürünleri Vakfı, küresel çalışan aile üyelerimize burs sağlamaktadır. 2021 yılında 32 burs verilmiştir. Burs başvuruları her yılın 1. çeyreğinde yapılmaktadır.

llpfoundations.org adresinden bize göz atın

2021 bursiyerlerimizden bazıları, soldan sağa: **Mireia Morral Ponce**, İspanya, **Keith Firestone**, ABD, **Beatriz Horschutz Tocachelo**, Brezilya ve **Osman Gullu**, Fransa



Topluluklarımızda STEM Eğitiminin Desteklenmesi

Burslara ek olarak, **L&L Eğitim Vakfı (LLEF)** yerel okullara STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) hibeleri sağlamaktadır. Bunlar, eleştirel düşünmeyi, problem çözmeyi, karar vermeyi ve takım çalışmasını teşvik eden uygulamalı deneyimsel öğrenmeyi desteklemeyi amaçlamaktadır. 2021 yılında 3 yıl süreyle yenilenebilen 7 STEM Hibesi verildi.

LLEF, ilkökul öğrencisi aileler için bir STEM Gecesi programını desteklemekten heyecan duydu.



Küresel Tanınma



ECOVADİS ALTIN BAŞARISI

L&L Products, EcoVadis tarafından sürdürülebilirliğe olan sürekli bağlılığı nedeniyle ALTIN madalya ile ödüllendirildi. Bu, L&L Ürünlerini endüstrisindeki şirketlerin ilk% 5'ine yerleştirir. Çalışanlarımızın ve yönetimimizin bağlılığı sayesinde, değerlendirilen tüm kategorilerde puanımızı artırdık: Çevre, İnsan Hakları ve İşgücü, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma

HİNDİSTAN KALİTE ÖDÜLLERİ

Hindistan Kalite Çemberi Formu, çeşitli kalite uygulayıcı kuruluşlar tarafından yapılan en iyi çalışmaları sunmak için mükemmel bir platformdur. L&L ekibi etkinlikte GOLD ve SILVER ödüllerini kazandı. Altın Ödül, bir ekstrüzyon makinesinde statik sızdırmazlık ürünleri (L28xx Serisi) için genişletilebilir yapışkan olmayan sızdırmazlık maddesi için proses parametresinin yeniden değerlendirilmesi ve optimizasyonu ile kalitenin iyileştirilmesine odaklanmaktadır. Gümüş Ödül, tesis genelinde enerji tasarrufu projelerinin uygulanmasına odaklanmaktadır.

SERTİFİKALAR

L&L Ürünleri Kalite, Çevre ve Sağlık ve Güvenlik Yönetim sistemlerine uygun olarak çalışır: Bu alanlardaki riskleri kontrol eder ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz. Güvenlik en önemli önceliğimiz olduğundan, çalışanlarımızı korumayı hedefliyoruz ve bu nedenle şu anda çalışanlarımızın %92'sini kapsayan birçok kuruluşumuzda ISO 45001 sertifikaları alma çabalarımızı sürdürüyoruz.

KALİTE:

Tüm fabrikalarımız ISO 9001 gerekliliklerine uygundur.

ENDÜSTRİ- İLGİLİ:

Tüm fabrikalarımız IATF 16949 (Otomotiv sektörü) sertifikalıdır. Fransız fabrikamız AS/EN 9100 (Havacılık, Uzay ve Savunma sektörü) sertifikalıdır.

ÇEVRE:

8 fabrikadan 7'si ISO 14001 sertifikalıdır (çalışanlarımızın% 97'sinden fazlasını temsil etmektedir).

SAĞLIK VE GÜVENLİK:

8 fabrikadan 7'si ISO 45001 sertifikalıdır (çalışanlarımızın% 92'sine yakını temsil eder).

Bu rapor, 2021 yılı için bilgi ve göstergelere dayanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz hakkında daha fazla bilgi için, Kurumsal Sosyal Sorumluluğa adanmış web sayfamıza göz atın. Ne düşündüğünüzü duymaktan mutluluk duyarız!

sustainability@llproducts.com

Bizi takip edin:

