



目的

本举报与反报复政策旨在营造一种工作环境，鼓励员工举报他们善意认为的任何不当的、有害的或非法的活动。

范围

本政策适用于全球所有 L&L 产品公司的职位候选人、长期和临时员工以及前员工。

政策声明

L&L 产品公司致力于创建一个环境，让员工可以自由地分享所关注的问题，而不必担心遭到报复，这些问题包括但不限于任何违反法律、法规、规章或任何 L&L 产品公司政策或道德准则的行为、健康或安全隐患、严重管理不善、浪费公司资产、滥用权力和/或其他不道德行为（“可举报的违规行为”）。L&L 产品公司为员工提供多种举报渠道，并禁止对善意提出问题的任何人进行报复。

举报程序

就本程序而言，举报人是指在 L&L 产品公司工作的任何现任或前员工（无论其职位类型如何）、求职者、实习生或培训生，他们以公正和善意的方式举报其个人了解的事实，并有理由相信这些事实构成可举报的违规行为（“举报人”）。

我们鼓励举报人向其经理、人力资源部或法务部报告此类问题。此外，举报人也可通过内网页面的“举报热线”举报问题，或发送电子邮件至 speakup@llproducts.com，以启动调查，解决问题。在某些国家，可能还有其他举报渠道。

举报电子邮件应包含：

- 报告发送者的身份、职能和联系方式；
- 报告所涉人员的身份和职能；
- 所报告的事实的描述；
- 以任何形式或媒介提供的任何信息和文件，以支持报告。

在 3 个工作日内，收件人向举报人发出邮件确认收到举报内容。如果举报证据不足，收件人无法正确评估是否属于可举报的违规行为，收件人可要求举报人提供更多信息。

报告收件人将进行初步评估，以确定所报告的问题是否构成可报告的违规行为。如果确实构成可报告的违规行为，则应指定适当的调查人员进行进一步调查，以避免任何利益冲突。被指派的调查人员应开展一切行动，核实所举报事实的严重性，并可在保密的前提下，在必要或当地法律要求的情况下请求外部支持（律师、审计师、专家、相关公共机构或监管机构）。他们可以与举报人、证人、被举报人以及其他确实有必要的人员进行面谈，同时牢记在可能范围内保护举报人身份保密的目标。调查应尽快完成，应争取在三个月内完成，除非出现调查人员无法控制的延误情况。

程序结束后，举报人 将被告知调查结束。

反报复

报复是指因某人善意举报而对其采取的任何负面行动。此类行为可能包括但不限于：威胁、恐吓、骚扰、歧视、限制职业机会、降职、欺凌活动、与实际绩效缺陷无关的负面绩效反馈或非自愿终止雇佣合同。

L&L 产品公司不允许对合理善意举报任何不当行为或不遵守法律、法规或公司规则和政策任何人进行报复。

如果举报人认为自己在举报问题后遭到报复，或者如果员工目睹其他 L&L 产品公司员工遭到报复，应立即向其经理、人力资源部门、法务部门、“举报热线”或通过电子邮件地址 speakup@llproducts.com 举报。L&L 产品公司将进行调查，并在必要时采取纠正措施来解决这一问题，并可能对报复者采取严重到解雇的纪律处分。

本政策旨在保护善意举报的举报人。善意举报是指在举报时确实相信存在潜在的问题。相反，恶意举报是指利用举报程序反映明知虚假的情况，或对第三方提出诋毁性指控，意图造成伤害或希望获得不当利益。L&L 产品公司可能会对滥用职权或恶意举报者采取严重至解雇的行动。

报告可能涉及违反法律法规、内部政策或程序或《员工道德准则》的行为。例如：欺诈、盗窃、贿赂、腐败、敲诈勒索、反垄断问题、洗钱、歧视、骚扰、欺凌、侵犯人权、利益冲突、信息泄露、保密问题、掩盖应报告的情况、不遵守安全规则以及其他不道德或非法行为。

问题

如对本政策有任何疑问，可向人力资源部或法务部提出。



首次生效日期：2018 年 5 月 30 日

最后审查日期：2025 年 6 月 5 日

下一次审查日期：2027 年 6 月 5 日



Christophe Carré
首席执行官